

Targi BUDMA 2023

- przegląd nowych rozwiązań i ocena stanu polskiego budownictwa



str. 8-9

O dialogu społecznym z pracodawcami województwa świętokrzyskiego



str. 3

Z Jarosławem Niemcem, działaczem społecznym i związkowym, przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Przeróbka” w LW „Bogdan-ka” S.A. rozmawia Hanna Maksim

Nas nie może hamować ekonomiczna poprawność i autocenzura



str. 4-5

Rada Ochrony Pracy o problemach bezpieczeństwa pracy i ocenie ryzyka zawodowego w lasach

Rada Ochrony Pracy



str. 7

Szanowne Panie,
Drogie Koleżanki,



W imieniu męskiej części Związku Zawodowego „Budowlani” życzę

Wam dobrego zdrowia, odporności na stres i uśmiechu – nie tylko w Dniu Kobiet. Życzę Wam, byście mogły bez przeszkód i barier realizować swoje marzenia i plany, byście mogły jak najlepiej realizować się w swoim życiu prywatnym i zawodowym. I byście odnalazły w tym radość, szczęście i osobistą satysfakcję.

Serdecznie dziękuję wszystkim kobietom, liderkom i członkiniom Związku Zawodowego „Budowlani” za Wasze działania na rzecz naszej organizacji. Bez zaangażowania kobiet trudno sobie dziś wyobrazić naszą działalność.

Wszystkiego najlepszego w Dniu Kobiet!

Abpucia Pasorci
Przewodniczący
Związku Zawodowego
„Budowlani”

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

OPZZ: należy doprecyzować przepisy implementujące dyrektywę work-life balance

Zdaniem OPZZ nowelizacja kodeksu pracy uwzględniająca m.in. przepisy unijnej dyrektywy work-life balance to propozycja dobra, jednak wymagająca pewnego doprecyzowania. Partnerzy społeczni domagają się uściślenia przepisów dotyczących m.in. dodatkowego urlopu opiekuńczego czy wydłużenia urlopu rodzicielskiego bez możliwości przeniesienia go na drugiego rodzica. Szansa na wniesienie poprawek do rządowej propozycji zmian w kodeksie pracy była - na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej i Rodziny (PSR). Pracowano też nad projektem nowelizacji kodeksu pracy oraz godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych. Wszystkie propozycje poprawek zostały jednak odrzucone - informuje OPZZ.

Partnerzy społeczni zwracają uwagę na dodatkowe dni wolne od pracy, w tym pięciodniowy urlop opiekuńczy. Jak zauważa Paweł Śmigieński, dyrektor Wydziału Prawno-Interwencyjnego OPZZ, problemem jest bezpłatność pięciodniowego urlopu opiekuńczego.

„(...) pięciodniowy urlop opiekuńczy będzie bezpłatny, co z pewnością mocno ograniczy popularność tego rozwiązania. W efekcie jeden z celów dyrektywy work-life-balance nie zostanie spełniony” - powiedział Paweł Śmigieński dla Rzeczpospolitej (wyd. 6.02.2023, nr 30)

OPZZ zabiega, aby pięciodniowy urlop opiekuńczy był odpłatny. Jak dodaje Paweł Śmigieński, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest gotowe do dyskusji czy ma to być prawo do wynagrodzenia za zasadach jak za urlop wypoczynkowy, czy według reguł stosowanych do świadczeń z ZUS.

Zastrzeżenia według OPZZ budzi też wydłużenie urlopu rodzicielskiego o dwa miesiące bez możliwości przeniesienia go na drugiego rodzica. Jeśli rodzic nie wykorzysta go w pełni, pozostałe dni wolne przypadną. „Zdarzają się przypadki, że drugiego rodzica nie ma - nie żyje, nie jest możliwe jego zidentyfikowanie lub nie ma władzy rodzicielskiej. Chcemy, aby w przepisach uwzględniono takie sytuacje. Będziemy zabiegać o możliwość przeniesienia dodatkowego urlopu rodzicielskiego na drugiego rodzica” - dodaje Paweł Śmigieński. OPZZ chce też, aby uregulowano prawo pracownika do bycia offline.

Naziemny personel lotniczy domaga się podwyżek

Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,



Zarząd ZZNPL - Związku Zawodowego Naziemnego Personelu Lotniczego z początkiem lutego wszedł w spór zbiorowy z pracodawcą. Domaga się m.in. niezwłocznego podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom etatowym oraz wprowadzenia systemu urealniania płac.

Zarząd ZZNPL żąda niezwłocznego podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom etatowym oraz wprowadzenia systemu urealniania płac oraz wprowadzenia dodatku w wysokości 50% indywidualnego zaszeregowania pracownika jako odpowiedniego za pracę świadczoną przez niego w porze nocnej. Domaga się również równego traktowania pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę oraz osób współpracujących z LOT AMS Sp. z o.o. w ramach kontraktów B2B i innych umów cywilnoprawnych oraz uzgadniania z ZZNPL zamiaru powierzania przez LOT AMS Sp. z o.o. wykonywania pracy tymczasowej pracownikom agencji pracy tymczasowej oraz żąda zaprzestania nadużywania przez pracodawcę usług świadczonych przez agencję zatrudnienia tymczasowego.

Wśród żądań ZZNPL są także utworzenie w funkcjonującym hangarze 4 pomieszczenia socjalnego dostosowanego do wymogów określonych przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wprowadzenie systemu wydawania posiłków przez stołóvkę pracowniczą we wszystkich godzinach pracy personelu.

cd. na str. 4

Nowe kierownictwo centrali OPZZ

Do przewodniczącego Piotra Ostrowskiego, który w grudniu ubiegłego roku został wybrany na szefa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, dołączyli jako wiceprzewodniczący: **Barbara Popielarz**, **Sebastian Koćwin** oraz **Błażej Mądrycki**, wybrani podczas styczniowego posiedzenia Rady OPZZ. Przewodniczący oraz wiceprzewodniczący OPZZ tworzą kierownictwo OPZZ kadencji 2022-2027. W posiedzeniu, które było pierwsze w nowej kadencji, uczestniczyli członkowie Rady reprezentujący Związek Zawodowy „Budowlani”: Tomasz Nagórka oraz Zbigniew Beńko.

Barbara Popielarz - do związków zawodowych dołączyła w 1988 roku. W 2007 roku została przewodniczącą MZZPPM MCZ S.A. - Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego przy Miedziowym Centrum Zdrowia S.A., gdzie pełni obecnie funkcję wiceprzewodniczącej. W 2013 roku jako pierwsza kobieta objęła funkcję wiceprzewodniczącej ZZPPM - Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego, skupiającego 28 zakładowych organizacji działających w KGHM. Tę funkcję pełni do dziś. Od 2010 roku jest członkinią Rady OPZZ Województwa Dolnośląskiego, a od 2018 roku pełni funkcję wiceprzewodniczącej OPZZ. W Centrali OPZZ była odpowiedzialna za Wydział Organizacji Pracy i Informacji. Do momentu wyboru na funkcję wiceprzewodniczącej OPZZ łączyła pracę zawodową z działalnością związkową, co z uwagi na pracę w medycynie pracy umożliwiło jej dobre poznanie środowiska pracy w różnych spółkach i oddziałach KGHM Polskiej Miedzi.

Sebastian Koćwin - od początku pracy zawodowej związany ze Związkiem Zawodowym Pracowników ZUS - w jego opolskim oddziale do dziś pełni funkcję członka zarządu. W 2014 roku wybrany na przewodniczącego Rady OPZZ

Województwa Opolskiego. W czasie kierowania Radą skupiał się przede wszystkim na integrowaniu środowiska związkowego z terenu Opolszczyzny, poprawie sytuacji bytowej pracowników oraz zwiększeniu obecności OPZZ w mediach. W 2019 roku został wiceprzewodniczącym OPZZ, pełniąc

Wyższego i Nauki ZNP.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji, podczas lutowego posiedzenia Prezydium OPZZ podjęto uchwałę w sprawie powołania zespołów problemowych OPZZ: ds. równości, ds. polityki



Kierownictwo OPZZ: Błażej Mądrycki, Sebastian Koćwin, Piotr Ostrowski i Barbara Popielarz

te funkcję był odpowiedzialny za Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia. Obecnie pełni też funkcję przewodniczącego Rady Rynku Pracy i zasiada w zespole RDS ds. ubezpieczeń społecznych.

Błażej Mądrycki - doktor nauk prawnych, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Od 2009 roku związany z Katedrą Prawa Pracy i Polityki Społecznej na tym wydziale. Członek Zespołu Badawczego Prawa Pracy i Polityki Społecznej WPiA UŚ, mediator współpracujący ze Śląskim Centrum Arbitrażu i Mediacji WPiA UŚ. Autor publikacji z zakresu prawa pracy oraz redaktor naczelny czasopisma naukowego „Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Społecznej”. Wiceprezes Rady Uczelnianej ZNP w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz rzecznik i koordynator ds. prawnych Rady Szkolnictwa

senioralnej, ds. polityki gospodarczej i finansów publicznych, ds. ochrony pracy, ds. europejskich rad zakładowych, ds. młodych oraz rozwoju i promocji związków zawodowych oraz ds. sfery budżetowej i sfery finansów publicznych OPZZ. Podjęto również uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminów pracy poszczególnych zespołów problemowych OPZZ.

Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski przedstawił informacje o kompetencjach kierownictwa OPZZ. Jednym z zadań Przewodniczącego OPZZ będzie współpraca z Branżą Budownictwa i Przemysł Drzewny, do której należy Związek Zawodowy „Budowlani”. Na posiedzeniu omówiono też plany kierownictwa związane z realizacją Programu OPZZ oraz omawiano sprawy bieżące i aktualne prace legislacyjne.

Tomasz Nagórka/OPZZ

Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Podlaskiego

W dniu 19 stycznia odbyło się pierwsze w 2023 roku posiedzenie Rady OPZZ Województwa Podlaskiego, w którym uczestniczył przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski oraz członkowie Podlaskiej Komisji Rewizyjnej. Posiedzenie prowadził przewodniczący Rady Jarosław Niczewski.

Podczas posiedzenia Rady została przyjęta jednogłośnie uchwała dotycząca sprawozdania finansowego Rady OPZZ Województwa Podlaskiego za rok 2022. W dalszej części posiedzenia Przewodniczący OPZZ omówił bieżące działania Centrali, zmiany programowe po X Kongresie i przedstawił perspektywy na dalszą działalność. Został poruszony również temat uzwiązkowienia, wysokiej inflacji oraz wzrostu wynagrodzeń.

JN



O dialogu społecznym z pracodawcami województwa świętokrzyskiego

W Ameliówce koło Kielc odbyło się spotkanie „Dialog społeczny w dobie kryzysu energetycznego i inflacyjnego - obszary i zakres współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, organizacjami sektora przemysłu wyrobów budowlanych oraz instytucjami państwowymi”. Jednym z celów tego spotkania była wymiana doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy środowiskiem strony pracowniczej a pracodawcami.

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski spotkał się z pracodawcami następujących przedsiębiorstw i spółdzielni mieszkaniowych z województwa świętokrzyskiego, w których działa nasz Związek: Kopalni Wapienia „Morawica” S.A., Doliny Nidy Sp. z o.o. w Leszczach, Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. w Nowinach, Świętokrzyskiej Grupy Przemysłu INDUSTRIA S.A., Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator” w Kielcach, Spółdzielni Mieszkaniowej w Pińczowie. W spotkaniu wzięli również udział: Adam Derza - okręgowy inspektor pracy w Kielcach oraz Ewa Skiba - przewodnicząca Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

Gospodarzem spotkania była przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Anna Bujnowska wraz z działaczami Związku



spotkania - Związek Zawodowy „Budowlani” i ja osobiście mamy dobre doświadczenia w takiej współpracy. I w sektorze materiałów budowlanych, cementowym, wapienniczym. I w spółdzielczości mieszkaniowej. I w sprawach bezpieczeństwa pracy... Wielokrotnie udawało się nam znaleźć wspólną drogę i podjąć wspólne działanie.

złe perspektywy i nie widać światełka w tunelu w najbliższym czasie. Z jednej strony mamy zapowiedzi nowych programów mieszkaniowych, z drugiej realia rynku, w których najważniejszym jest ‘brak zdolności kredytowej’ oraz brak środków na komunalne inwestycje mieszkaniowe w samorządach. Do tego rząd ma nowe pomysły na zmiany w warunkach technicznych zabudowy, które mogą wpłynąć istotnie na ograniczenia budowy nowych inwestycji. (...)

Z analiz deweloperów wynika, że wprowadzenie przepisów w proponowanym kształcie spowodowałoby, że nie powstałoby 25 procent mieszkań, których budowy rozpoczęli w 2021 roku. Skala jest więc rażąca, jeśli weźmie się pod uwagę to, że rynek w tym momencie bardzo mocno hamuje. Spadła o blisko 40 % liczba pozwoleń na budowę. Może nie dotknie to tak bardzo spółdzielczości mieszkaniowej, bo spółdzielnie bardzo mało budują nowych obiektów, ale już znacząca podwyżka podatków od nieruchomości wprowadzana przez samorządy może być bolesna.

Jeśli na to nałożymy wciąż odczuwalne skutki pandemii, wojnę w Ukrainie z ciągle nieprzewidywalnymi skutkami, politykę

rynki pracy w Europie, obawiamy się okolo-wyborczego i powyborczego bałaganu, który na pewno nie sprzyja sprawom gospodarki. (...)



Adam Derza (OIP), Zbigniew Janowski, Anna Bujnowska

To co możemy robić na naszym poziomie, to kontynuacja działań, które wspólnie podejmujemy, konsultacje, nieustanny dialog – i dla znalezienia wspólnej drogi, ale też dla wzmocnienia siły oddziaływania. I to robimy – tu w świętokrzyskim – i mam

można osiągnąć w bezpośrednim dialogu, w rozmowie, wymianie informacji i argumentów. Znika 1 problem, nagle znikają konflikty i nieporozumienia”.

W imieniu uczestników świętokrzyskiego spotkania głos zabrał **Józef Dąbek**, prezes Zarządu Kopalni Wapienia Morawica S.A., który podziękował za zaproszenie i pogratulował organizacji spotkania. Zdaniem Prezesa spotkania takie jak to są niezwykle potrzebne, ponieważ integrują środowisko pracownicze, pracodawców oraz instytucje i organizacje z regionu.

W trakcie spotkania Przewodniczący Związku wyróżnił Medalami 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce:

1. Świętokrzyską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa. W imieniu Izby Medal przyjął przewodnicząca Izby Ewa Skiba;
2. Państwową Inspekcję Pracy - Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach. W imieniu Inspektoratu Medal przyjął okręgowy inspektor pracy w Kielcach Adam Derza;
3. Spółdzielnię Mieszkaniową w Pińczowie. W imieniu Spółdzielni Medal



Zawodowego „Budowlani”: Januszem Głombińskim (Dolina Nidy Sp. z o.o. w Leszczach), Bożeną Czupryńską (Spółdzielnia Mieszkaniowa „Domator” w Kielcach) i Anną Radosz (Spółdzielnia Mieszkaniowa „Hutnik” w Ostrowcu Świętokrzyskim). Anna Bujnowska przywitała uczestników spotkania oraz przedstawiła zebrany materiał podejmowane w 2022 r. przez Okręg Świętokrzyski. Mówiła o relacjach z pracodawcami, integracji środowiska budowlanego, współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami i zrzeszeniami zawodowymi. W swoim wystąpieniu odniosła się do pomocy świadczącej organizacjom związkowym, spotkań, szkoleń, a także innych wydarzeń, które były organizowane przez Okręg lub w których uczestniczyli działacze „Budowlanych” z województwa świętokrzyskiego.

„Ogromnie cieszę się z faktu, że nasze spotkania w Ameliówce powoli stają się tradycją. Możliwość spotkania z Państwem jest dla mnie nie tylko wielką przyjemnością, ale też szansą na wymianę poglądów w bardzo kompetentnym gronie – powiedział Zbigniew Janowski, witając się z uczestnikami

Tak było i jest w sprawach istotnych dla przemysłu wyrobów budowlanych, w sprawach rosnących kosztów produkcji, CBAM, rozwiązań dotyczących emisji. Na razie efekty naszych wspólnych działań nie są satysfakcjonujące. Ale nie powinniśmy się zniechęcać. Tutaj bardzo ważna będzie konsekwencja. Przemysł cementowy, wapienniczy, generalnie wyrobów na razie trzyma się dobrze. Ale to nie jest tak, że słabnące inwestycje i rosnące trudności sektora budowlanego w końcu nie przełożą się na produkcję wyrobów. Mamy teraz nowy materiał do przemyśleń. Trwają konsultacje projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady, ustanawiającego unijne ramy certyfikacji usuwania dwutlenku węgla. I jak zwykle punkt widzenia naszej części Europy nie jest w nim z całą pewnością dominujący.

Budownictwo, ja zwykle, jako jedno z pierwszych łapie zadyszkę. Przede wszystkim zaczyna brakować środków na duże inwestycje infrastrukturalne, może poza drogami. Brakuje pieniędzy na inwestycje w samorządach – bo te sporo ostatnio straciły dochodów.

Budownictwo mieszkaniowe ma bardzo



klimatyczną Unii, która rzadko bierze pod uwagę nasze argumenty, nierówny start krajowych planów odbudowy – ciągle bez Polski – to szykuje nam się kolejny ciekawy rok. Obawiamy się długofalowych skutków wysokiej inflacji, obawiamy się odpływu polskich specjalistów na bardziej atrakcyjne

nadzieję, że także w innych regionach kraju. To cenne. I utrzymania, i pogłębienia tego dialogu, wzajemnego zrozumienia w tym nowym ciekawym roku przede wszystkim Państwu życzę. Po kilkudziesięciu latach działalności w tych sektorach wciąż zaskakuje mnie to, jak wiele dobrych rzeczy

przyjął zastępca prezesa Marcin Dutkiewicz;

4. Dolinę Nidy Sp. z o.o. Zakład w Leszczach. W imieniu Spółki Medal przyjął dyrektor Janusz Kwapisz.

cd. ze str. 2

Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników spółek zależnych PGE GiEK

Pracownicy kilku spółek zależnych PGE GiEK otrzymają dodatek w wysokości 1000 zł brutto na mocy podpisanych porozumień kończących spory zbiorowe. Dodatkowe pieniądze trafią do pracowników kilku spółek - Betrans, Ramb, Bestgum, Elbest, Megaserwis oraz Elbest Security - informuje OPZZ.



Związki zawodowe zrzeszone w Federacji Związków Zawodowych GK PGE: MZZ Odkrywka, NZZG KWB Turów, MZZ Pracowników Elektrowni Bełchatów, ZZIT Elektrowni Turów, MZZPRC Elektrowni Turów oraz ZZ Kontra Tauron Wytwarzanie S.A. w 2022 r. prowadziły spory zbiorowe w spółkach zależnych i nadzorowanych PGE S.A.. W ich wyniku zawarto porozumienia placowe, dzięki którym pracownicy otrzymali 200zł podwyżki do płacy zasadniczej od września 2022 r. Powinni również otrzymać 1000 zł brutto jednorazowego świadczenia.

Pracodawcy jednak nie wywiązali się z ww. porozumień i nie zrealizowali wypłaty jednorazowego dodatku w wysokości 1000 zł brutto. MZZ ODKRYWKA poinformował o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy (PIP) i wniósł o przeprowadzenie kontroli oraz weryfikacji porozumień. W wyniku przeprowadzonej kontroli, PIP, na koniec grudnia 2022 r. wydał zalecenie wypłacenia dodatku wynikającego z porozumień we wszystkich spółkach, gdzie prowadzono spory zbiorowe. Niestety, pracodawcy po raz kolejny nie wypłacili go pracownikom.

Dopiero po interwencji Ministerstwa Aktywów Państwowych Rada Nadzorcza PGE GiEK S.A. otrzymała polecenie natychmiastowej wypłaty środków przez poszczególnych pracodawców. Wypłata miała wpłynąć na konta pracowników wraz z wypłatą przysługującą im za miesiąc styczeń.

OPZZ interweniuje u Ministra Klimatu i Środowiska

Na wniosek przewodniczącego Zarządu Związku NSZZ Pracowników Górniczego i Przetwórstwa Siarki Grupa Azoty z Kopalni i Zakładów Górniczych Siarki „Siarkopol” S.A. Jacka Miodyńskiego - przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski skierował pismo do Minister Klimatu i Środowiska w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy - Prawo geologiczne i górnicze, informuje OPZZ.



Projekt ustawy, który przygotowało Ministerstwo Klimatu i Środowiska (nr UD280 w Wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów) ma między innymi na celu zapewnienie należytej ochrony prawnej złóż kopalni, w szczególności o strategicznym znaczeniu dla gospodarki, oraz zmianę przepisów regulujących działalność gospodarczą prowadzoną przez przedsiębiorstwa na podstawie prawa geologicznego i górniczego.

Prace nad tym projektem ustawy trwają jednak długo, a termin jego uchwalenia - określony w Wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów - minął. Przygotowanie projektu ustawy do uchwalenia rozpoczęto w październiku 2021 r., a termin jego przyjęcia przez Radę Ministrów określono na IV kwartał 2022 r., mimo że projekt ustawy został poddany zarówno konsultacjom publicznym jak i opiniowaniu, nie został do tej pory skierowany do kolejnych etapów legislacyjnych.

W związku z tym, przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski zawnioskował do Minister Środowiska o doprowadzenie do zakończenia przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska prac nad tym projektem ustawy i niezwłoczne skierowanie go pod obrady Rady Ministrów. Rozwiązania zawarte w projekcie mają bowiem doniosłe znaczenie dla krajowej gospodarki oraz funkcjonowania przedsiębiorstw z sektora wydobywczego oraz zatrudnionych w nich pracowników. Projekt ustawy bowiem służy tworzeniu i utrzymaniu istniejących miejsc pracy w zakładach górniczych.

Zebrał: Tomasz Nagórka

Budowlani ZWIĄZEK ZAWODOWY

ZOSTAŃ CZŁONKIEM NASZEGO ZWIĄZKU



Nas nie może być poprawny

Z Jarosławem Niemcem, działaczem społecznym i związkowym, przewodniczącym

■ Hanna Maksim: W trakcie Kongresu OPZZ, gdy tylko ogłoszono wyniki wyborów, napisałem na FB: „Piotr Ostrowski naszym nowym przewodniczącym centrali OPZZ. Bardzo się cieszę. Jest jeszcze przyszłość przed związkami zawodowymi”. Zabrzmiało to tak, jakbyś witał męża opatrnościowego. Na co liczysz jako przewodniczący Zarządu Zakładowego ZZ „Przeróbka” w LW „Bogdanka”? - organizacji prężnej, która jako nieliczna nie wie co to spadek liczby członków, wręcz przeciwnie, stale się rozrasta (z 290 osób w 2019 r. do 470 obecnie).

Jarosław Niemiec: Związki zawodowe nie potrzebują mężów opatrnościowych. Już słowa starej pieśni wyklętej mówią: „Z własnego prawa bierz nadania i z własnej woli sam się zbaw”. Potrzebujemy liderów, którzy rozumieją, że trzeba zajmować jasne i zdecydowane stanowiska, mówić innym językiem, bardziej związkowym. Naszym, a nie tym, którego uczono nas przez propagandowe tuby neoliberalnej propagandy. Związki muszą mieć własne zdanie. Nas nie może hamować ekonomiczna poprawność i autocenzura. My, w organizacjach zakładowych możemy nawet mieć lokalne sukcesy, tak jak u nas podwajają liczbę związkowców, wygrywać spory zbiorowe i strajki, jak Konfederacja Pracy w Solarisie, ale musimy mieć solidne zaplecze w centrali, która wszystkie te działania skoordynuje i odpowiednio wesprze. Z tego co wiem, to Piotr Ostrowski ma podobne zdanie, więc mam nadzieję, że centrala OPZZ znacznie bardziej zdecydowanie, bo w ostatnim czasie była właściwie niewidoczna.

■ - W rozmowie z magazynem „Budowlani” nowy szef OPZZ, jako zadania priorytetowe dla związków zawodowych wymienił: większa rozpoznawalność, większa skuteczność oraz odwrócenie trendu spadku liczby członków.

Ty natomiast, w jednym z wywiadów (w „Rewolucyjna książka kucharska”, wydana przez Greenpeace Polska na stronie www.rewolucyjna.pl) mówisz tak: „Związki zawodowe są tą siłą, która próbuje odzyskać kontrolę nad pracą i przypomina, że tej pracy nie wykonują bezduszne, wyalienowane postacie. Jeśli chcemy demokratycznie zarządzać samorządami, sądami, różnymi innymi instytucjami - dlaczego z tego jest wyłączona gospodarka?(...) Trzeba działać tak, by wyprzedzać pewne procesy w gospodarce, na przykład takie, które do tej pory redukowały liczebność związkowców”. A konkretnie?

- Zadania, które wymienił Piotr Ostrowski są jak najbardziej konieczne, bo niestety związki zawodowe coraz bardziej tracą na znaczeniu. W wielu branżach po prostu nie istnieją. Jako takie uzwiązkowienie mamy w dużych zakładach pracy i sektorze usług publicznych. Wiadomo, że trzeba to zmienić, tylko trzeba zdać sobie sprawę z warunków ekonomicznych, w jakich działamy i procesach w gospodarce, które mają znaczny wpływ na możliwość działania związków zawodowych. Mam na myśli głównie takie procesy, które powodują rozproszenie pracowników i coraz większą indywidualizację pracy, choćby pracę zdalną. Bez kontaktów społecznych trudno zorganizować organizację społeczną.

Mamy też poważne bariery prawne, przede wszystkim ustawę o związkach zawodowych, która w obecnych warunkach stawia same bariery przed ruchem pracowniczym, i ustawę o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, która właściwie uniemożliwia spór zbiorowy. Doświadczaliśmy tego na przełomie 2021/2022. „Przeróbka” weszła w spór zbiorowy z zarządem Lubelskiego Węgla i co z tego? Zarząd uznał, że nasz spór nie był uzasadniony, używali nawet słowa „nielegalny”, i nawet nie wysłał do PIP zawiadomienia o wstąpieniu związku w spór zbiorowy, co jest obowiązkowe. I co im można zrobić? Właściwie nic. Jakby tego było mało, w odwecie nałożono na mnie karę nagany za działania związkowe i tu też zarząd uznał sobie, że te działania to naruszenie pracownicze... Absurd to za mało powiedziane. To są po prostu szykany. Gdzie jest ochrona związkowa? To są już naruszenia demokratycznych praw podstawowych, prawa do działalności związkowej, strajku czy demonstracji. Ktoś uzna, że nałoży sobie karę na związkowca i co pan mi zrobisz? Do sądu podasz? Powodzenia. Może po pół roku sąd uchyli karę, a może i nie. Moja nagana to pestka, bo nie utraciłem źródła dochodów, ale przecież związkowcy są zwalniani z pracy i na czas postępowania sądowego są pozbawieni źródła dochodu. Naruszenia, o których mówię, powinny być rozpatrywane w trybie nadzwyczajnym, bo to jest naruszenie praw obywatelskich, ale tak to jest jak się demokrację uprawia tylko na papierze.

Kiedy mówiłem o wyprzedzaniu pewnych procesów w gospodarce, to miałem na myśli głównie transformację energetyczną, która z pewnością zlikwiduje jedną z ostatnich ostoi silnych, jak na polskie warunki, związków



zawodowych jaką jest górnictwo i dlatego świętym obowiązkiem związków jest żądanie, by ta transformacja, w którym kierunku by nie poszła, była robiona przez pracowników sektora górniczego i z pełnym udziałem związków zawodowych. „Przeróbka” wystosowała swego czasu taki manifest na temat transformacji energetycznej, gdzie zamieściliśmy taki postulat, że za każde miejsce pracy zredukowane w górnictwie, żądamy miejsca pracy o podobnym standardzie. To oznacza także uzwiązkowienie i prawo do reprezentacji pracowniczej tych pracowników, którzy przejdą do innych sektorów. Jeśli to przegapimy, to związkowcy się rozejdą w nieznanych kierunkach i będą zdani sami na siebie. A pamiętajmy, że transformacja energetyczna jest póki co tylko wytrychem, żeby otworzyć kolejne drzwi do wyprowadzania produkcji do krajów trzeciego świata, więc dotknie ona całej gospodarki, bo przecież bez energetyki konwencjonalnej nie będzie przemysłu, który jest energochłonny i potrzebuje energii stabilnej. To może oznaczać kolejne ograniczanie produkcji i likwidację zakładów pracy. Na to musimy zawczasu zareagować.

Tak było na początku lat 90., kiedy prorocy nowego ustroju wzywali wprost do likwidacji dużych zakładów pracy, bo duże, uzwiązkowane zakłady mogłyby blokować reformy gospodarcze, i dziś mamy rozbity ruch związkowy. Żeby do tego nie doszło, należy w pierwszej kolejności zakwestionować dogmaty ekonomiczne i jasno powiedzieć, że związki zawodowe są jedną z ostoi demokracji, nie wystarczy moralne wzmocnienie przeciw łamaniu praworządności i palenie świeczek pod sądami. Demokracja jest pustym słowem, jeżeli większość społeczeństwa z niej nie korzysta, bo większość czasu spędza w pracy, w której nie skorzysta z demokratycznego prawa do obrony interesów pracowniczych, bo nie ma związków zawodowych. Trudno też mówić o demokracji, kiedy decyzje polityczne wymuszane są przez rynki finansowe. Nawet prezes Kaczyński, niby wszechmocny, a sam przyznaje, że PiS nie przeprowadził reformy mieszkalnictwa, bo przegrał z deweloperami. Partia, która ma mandat demokratyczny większości, ugina się przed mniejszością, która ma kasę i przywileje? Marnie z tą naszą demokracją, nawet bez PiS.

Konkretnie, trzeba koniecznie zmienić prawo o związkach zawodowych, Piotr Ostrowski wymienił to jako jeden z priorytetów, a ja dołożę do tego konieczność zorganizowania opiniotwórczych mediów związkowych i regularne wspieranie lokalnych organizacji zakładowych i branżowych. Te z kolei muszą zrezygnować ze ścisłej branżowości, bo przez to stoją one w miejscu i topnieją jak tylko spada zatrudnienie w branży. Nasz przykład jest bardzo wymowny. Trzy lata temu byliśmy związkiem zrzeszającym głównie pracowników powierzchni i przeróbki węgla. Podjęliśmy jednak wiele spraw dotyczących ogółu pracowników, walczyliśmy o emerytury stażowe dla wszystkich, nie tylko dla przeróbki, aktywnie działaliśmy na rzecz sprawiedliwej transformacji całego sektora energetycznego, sporo publikujemy na ten temat, kto wie czy nie najwięcej ze wszystkich górniczych związków. To spowodowało

namować ekonomiczna ość i autocenzura

zającym Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Przeróbka” w LW „Bogdanka” S.A. rozmawia Hanna Maksim

znaczny napływ nowych związkowców, głównie górników pracujących na dole. Zmieniliśmy też nazwę, usuwając z niej określenie związek zawodowy „pracowników przeróbki mechanicznej węgla”, bo mamy świadomość, że właśnie w procesie transformacji musimy być w stanie zrzeszać pracowników, którzy będą migrować pomiędzy branżami.

■ **Jak oceniasz kondycję związków zawodowych w Polsce, patrząc przez pryzmat mobilności i zdobyczy związków w UE i Skandynawii? Mamy czego zazdrościć?**

Z ruchu związkowym nie dzieje się najlepiej na całym świecie. Te procesy ekonomiczne, o których wspominałem, powodujące rozproszenie pracy i indywidualizację pracowników, skutkują spadkiem uzwiązkowienia, co od razu znajduje odzwierciedlenie w podziale dochodu z pracy. W latach 60. i 70., kiedy ruch związkowy był najliczniejszy w historii, dysproporcja pomiędzy

Karta Nauczyciela, którą i tak kolejne rządy próbują zlikwidować i w końcu im się uda, jeśli związki będą tylko w defensywie. Liczebność związkowców w krajach skandynawskich na razie chyba skutecznie hamuje takie zakusy kapitału na zlikwidowanie społecznego i zbiorowego prawa pracy. Ale nie powinniśmy zazdrościć, lecz spróbować sami zbliżyć się do tych standardów. U nich przecież samo to się nie zrobiło.

■ **Publicznie, bo na profilu na FB, zaskakujesz wyznaniem, że uwielbiasz - to Twoje słowo - frazę wypowiedianą w „Fauście” Goethego przez Mefistofelesa: „Jam częścią tej siły, która wiecznie zła pragnąc, wiecznie czyni dobro”. Czyżbyś chciał być postrzegany jako związkowiec „z piekła rodem”? Fakt, że często przeklinasz i nie przebierasz w słowach – na wiecach i w komentarzach... Nie wierzysz w dialog na płaszczyźnie pracodawca - strona pracownicza?**

dobrze jest prawo i porządek społeczny. Związki zawodowe często właśnie kwestionują ten porządek. W końcu płacenie płacy minimalnej przez zatrudniacza, który ma z tego tytułu ogromne zyski też jest praworządne, eksmisje na bruk też są praworządne, ale niekoniecznie moralne czy dobre. My, kwestionując to, jesteśmy właśnie tą siłą, która narusza to, co władza i elita finansowa utrzymała w opinii publicznej jako dobro. Zakłócamy pokój społeczny, demonstrujemy, naruszamy „święte prawo własności”, a przynajmniej powinniśmy to robić. Czy to się komuś podoba czy nie, społeczeństwo jest klasowe, pomiędzy klasami istnieje konflikt interesu. Tak się niestety składa, że to klasy najsiłniejsze i najzamożniejsze zwykle tworzą władzę i rząd, więc państwo zwykle stanowi prawo w ich interesie. A prawo to jest dobre, jak ogłaszają, a dysponując ogromnym wpływem na opinię publiczną, utrwalają w obywatelach to przekonanie. Więc pozostaje nam rola tych złych, jak zresztą chętnie przedstawiają nas media już od 30 lat: związki są roszczeniowe, utrudniają życie przedsiębiorcom, hamują potrzebne reformy i tak dalej.

Czy wierzę w dialog społeczny? Oczywiście, że tak, ale to nie wyklucza podziału klasowego ani konfliktu interesów. Ten konflikt jest stanem trwałym, przerywanym dłuższymi lub krótszymi okresami pokoju społecznego, wtedy często daje się rozwiązać w formie dialogu, choć Rada Dialogu Społecznego nie ma takiej rangi jak powinna i ten dialog zbyt rzadko kończy się konstruktywnymi rozwiązaniami. Dialog ma jednak swoje granice i wtedy konflikt objawia się w pełnej okazałości. Widać jak na dłoni rozdźwięk pomiędzy potrzebami płacowymi pracowników a zyskiem firmy. Spory zbiorowe, które tak zaciekle są blokowane przez zatrudniacza, są w końcu też formą dialogu, ale zinstytucjonalizowanego, prowadzonego przy udziale mediatorów, przy zachowaniu wszelkich wymagań formalnoprawnych, są więc dialogiem na znacznie wyższym poziomie. Spór zbiorowy jest nawet od czasu do czasu wskazany, bo oczyszcza atmosferę, uwalnia tłumiony gniew, prowadzi do wyjaśnienia kwestii, które bez przymusu prawnego do rozmowy, trudno było nawet poruszyć. Dopiero jeśli ten dialog się nie powiedzie, dochodzi do strajku, który jest już formą walki. Obie strony ryzykują straty i usiłują wyrzucić na siebie presję strat ekonomicznych. Nie moja wina, że taki mamy ustroj. A to przeklinanie? Nie będę dorabiał do tego ideologii. Pewnie brak kultury osobistej i panowania nad złością i gniewem. Z drugiej strony to mnie rozładowuje, więc sobie nie żałuję, choć wiem, że to niedojrzałe.

■ **Na finał naszej rozmowy zostawiłam pytanie o finansowanie akcji protestacyjnych. Protestujący boją się utraty zarobków, z kolei chętnych do wspierania z zewnątrz – brakuje. Jak to rozwiązać? Jak przekonać ludzi, że nie robiąc nic, tracą więcej? Jak przekonać do pracowniczej solidarności?**

Jedynie poprzez aktywny udział załogi w działaniach związkowych, demokrację bezpośrednią, wiecowanie i rozmowy na forum załogi. Kiedy wszyscy są podmiotem - władzą, a zarząd związku - wykonawcą. To widziałem w Solarisie i to zadziało w naszym sporze zbiorowym. Kiedy ludzie widzą, że ich zdanie się liczy, są gotowi sporo poświęcić. Do tego taka wiecowa demokracja związkowa ma jedną zaletę praktyczną, ludzie znają sprawy od A-Z i wiedzą co musimy, a co możemy. U nas, w Bogdancie już dawno ludzie wiedzą, że związki niczego nie „załatwiają”. W ostatnich negocjacjach płacowych zrobiliśmy to tak, że najpierw były masówki, na których uzgodniliśmy jako załoga postulaty płacowe, następnie na spotkaniu między zarządami związków zawodowych ustalono treść postulatu płacowego. Wszystko było uzgodnione i z takim mandatem załogi szliśmy do negocjacji i uzyskaliśmy oczekiwaną podwyżkę płac. Jestem przekonany, że w razie konieczności strajku wygralibyśmy referendum zdecydowanie. Związkowiec nie musi dużo wiedzieć, wystarczy żeby wiedział, po której stronie stanąć, a ludzie mu powiedzą co robić. W Solarisie te negocjacje również były z udziałem załogi i dlatego ta suwerenna załoga pojęła decyzję, że są w stanie strajkować i stracić znaczną część środków na utrzymanie. Funduszu strajkowego nie mieli, tak jak nie ma go żaden związek chyba poza centralą Solidarności i dlatego tam Solidarność dała na fundusz 1,5 miliona, a OPZZ-owska biedota robiła składki na internecie, ale na szczęście udało nam się zebrać działkę OPZZ. To nie wina centrali ten brak funduszu, tylko finansowania związków zawodowych. Solidarność jest bardziej scentralizowana i trochę więcej ma dochodów centrala, co oznacza konieczność jakiejś unifikacji w OPZZ na przyszłość. Druga strona medalu jest taka, że składki związkowe są w Polsce dość niskie i nie bardzo jest z czego tworzyć fundusz strajkowy. Ale decyduje tu podmiotowość załogi.

■ **Dziękuję za rozmowę.**

Sąd pracy wydał orzeczenie: nagana nałożona na związkowca niezgodnie z prawem

Przewodniczący ZZ „Przeróbka” w LW „Bogdanka” - ukarany przez pracodawcę za zorganizowanie rzekomo nielegalnej akcji protestacyjno-strajkowej - pozwał zarząd spółki do sądu, domagając się anulowania nałożonej na niego nagany.

Pikieta przed siedzibą zarządu LW „Bogdanka” odbyła się w styczniu ub. roku – w kulminacyjnym momencie negocjacji płacowych, gdy ZZ „Przeróbka” był w sporze zbiorowym. Wśród powodów udzielania nagany przewodniczącemu związkowi zawodowemu kierownictwo kopalni wymieniło m.in. długotrwałe i uporczywe formułowanie i rozpowszechnianie wśród pracowników spółki oraz w mediach „nieprawdziwych informacji na temat przebiegu negocjacji prowadzonych z pracodawcą”. - Zostałem ukarany pod zarzutem zorganizowania pikiet, która była legalna, zarejestrowana i nie wydarzyła się na niej żadne incydenty – mówi Jarosław Niemiec. I dodaje: - Działania związku były zgodne z przewidzianymi ustawą. Zarząd związku wykonywał swoje obowiązki, zatem w żaden sposób nie podlegał ocenie drugiej strony i nie miała ona żadnego prawa rozliczać związku zawodowego. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy o związkach zawodowych czy sporze zbiorowym określona jest w ustawie i o ile zarząd kopalni miał zastrzeżenia do legalności działań związku, mógł zawiadomić o tym właściwe organy. Nie miał prawa wymierzać sprawiedliwości na własną rękę. Kierownictwo kopalni jako jedna ze stron postanowiło być sędzią we własnej sprawie i arbitralnie uznało spór zbiorowy za nielegalny. W grze, w której grają dwie strony, jedna ustaliła zasady. To naruszenie zasad dialogu społecznego, który przewiduje m.in. spory zbiorowe, strajki, pikiety oraz demonstracje. Kara nagany jest zaś kara regulaminową za naruszenie regulaminu pracy, a nie za działalność związkową.

7 lutego br., podczas kolejnej rozprawy w Sądzie Rejonowym Lublin - Zachód Jarka wspierał szef OPZZ Piotr Ostrowski, kierownictwo Zarządu Krajowego „Przeróbki” oraz licznie przybyli pracownicy kopalni.



„Sprawa Jarosława Niemca to przykład nieprzebrania praw pracowniczych i związkowych w Polsce. Ukazuje ona jak trudna jest praca związkowa i jak łatwo w Polsce można łamać prawa związkowe. My na to nie pozwolimy, będziemy zawsze ramieniem w ramię stać z naszymi koleżankami i kolegami związkowcami

po to, aby prawo pracy i prawo związkowe były przestrzegane, nie były na papierze, ale były rzeczywistością” - mówił w Lublinie przewodniczący OPZZ, podczas konferencji prasowej przed rozprawą w sądzie.

Wyrok, ogłoszony 28 lutego, nie jest prawomocny.



zyskami kapitału a płacami pracowników była najmniejsza w historii. Dziś mamy spadek uzwiązkowienia, a dysproporcje znacznie wzrosły na rzecz zysków i są to dysproporcje rekordowe. Dyktatorzy kapitału, tacy jak Musk czy Bezos, są władcami imperiów, które dyktują warunki państwom narodowym, a ich majątki są większe niż dochody miliardów ludzi razem wziętych. Za wzrostem PKB nadążają tylko zyski, a nie płace. Niewiele wiem o związkach w krajach skandynawskich czy europejskich w ogóle. Z tego co się orientuję, to związkom w Skandynawii udaje się póki co zachować zdobycze z lat 60. - 70. XX w., no i uzwiązkowienie jest tam znacznie wyższe, więc są w stanie zachować i układy branżowe pracy, i zabezpieczenia socjalne. Z tego punktu widzenia jesteśmy daleko z tyłu, bo po układach branżowych została jedynie

Nie ma w tym nic piekielnego, bo nie wierzę w diabły i piekło. Słowa Mefistofelesa oznaczały, że naruszenie norm społecznych i przekraczanie granic, postrzegane jako zło, może przynosić w efekcie dobro. Oczywiście u Goethego jest jeszcze pierwiastek religijny i ówczesne przywiązanie filozofii niemieckiej, głównie Hegla do idei państwa jako uosobienia najwyższych idei, postrzeganych jako dobro, więc Goethe rozgrywa tam walkę pomiędzy buntem a prawem, dobrem i złem i na końcu ukazuje słowa Mefistofelesa jako zgubne. Ale w jak najbardziej materialnej rzeczywistości to jest maksyma, która pasuje do działaczy społecznych, którzy są w opozycji do, mówiąc ogólnie, ustroju społecznego. To właśnie widać na przykładzie różnych debat o praworządności. Praworządność często utożsamiana jest z dobrem wcielonym, mówi się, że

Seminarium w Brukseli

Należyta staranność w zakresie przestrzegania praw człowieka

W Brukseli odbyło się dwudniowe seminarium „Należyta staranność w zakresie przestrzegania praw człowieka” (Human rights due diligence), które zostało zorganizowane przez belgijski związek zawodowy ACV-CSC oraz Europejskie Centrum ds. Pracowniczych (EZA) przy wsparciu Komisji Europejskiej. Wzięli w nim udział przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani”: wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka oraz członek Rady Krajowej a zarazem reprezentant Organizacji Zakładowej „Budowlanych” działającej w Swisspearl Produkcja Polska S.A. (dawniej: Cembrit Production) Waldemar Basiński.

„Podczas seminarium skupimy się na dialogu społecznym, wzmocnieniu siły związków zawodowych i reprezentacji pracowniczej w dużych przedsiębiorstwach w kontekście wymogu należytej staranności w zakresie poszanowania praw pracowniczych. Społeczeństwo pragnie wiedzieć, czy produkty są wytwarzane z poszanowaniem środowiska i praw pracowniczych. Ważną rolę w tym zakresie muszą spełnić związki zawodowe” - powiedział prezydent ACV-CSC Building, Industry & Energy Patrick Vandenberghe otwierając seminarium.

Podczas seminarium omówiono czym jest należyta staranność w zakresie praw człowieka i dlaczego jest ona tak istotna. Należyta staranność odnosi się do działań podejmowanych przez przedsiębiorstwo w celu identyfikacji, analizy i eliminacji rzeczywistych i potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka, praw pracowniczych i środowiska nie tylko w ramach prowadzonej przez nie działalności, ale w całym łańcuchu dostaw i wykorzystywanych przez nią usług.

„Polska wprowadza przepisy związane z wdrażaniem certyfikatu OHSAS w zakresie norm bezpieczeństwa i środowiskowych. Natomiast problem cały czas dotyka dostawców z Chin oraz krajów tzw. „trzeciego świata”, w których nie przestrzega się praw człowieka. Dotyczy to zarówno branż tekstylnych, jak również cementowych czy stalowych. Tutaj jest pole dla polityków i całej polityki Unii Europejskiej do walki z monopolistami, którzy łamią prawa człowieka. Również krajowe rządy, które prowadzą współpracę gospodarczą z państwami, które mają problem z przestrzeganiem praw człowieka, powinny nalegać na zmianę ich podejścia do tych kwestii. Oczekiwane jest również wspieranie lokalnych związków zawodowych przez europejskie centrale, by zyskać na sile w naciskaniu na pracodawców, by ci przestrzegali podstawowych praw” - powiedział Waldemar Basiński w trakcie dyskusji z uczestnikami seminarium.

Wiceprzewodniczący „Budowlanych” Tomasz Nagórka odniósł się do kwestii poszanowania dialogu społecznego w IKEA Industry, gdzie działają organizacje związkowe ze Związku Zawodowego „Budowlani” i NSZZ „Solidarność”. „Związki zawodowe działające w IKEA Industry zgłosiły żądania dotyczące podwyżek wynagrodzeń. Zgodnie z polskim ustawodawstwem, w zakładach, gdzie je zgłoszono, powinien zostać wszczęty



spór zbiorowy. Tak się nie stało. Pracodawca nie przystąpił do negocjacji w ramach sporu, w ogóle go nie uznając. Dodatkowo pracodawca przeprowadził wiele działań podważających niezależność obu związków zawodowych, w tym dokonał zwolnienia dyscyplinarnego jednego z liderów związkowych. Zwróciliśmy się w tej sprawie z prośbą o pomoc do europejskich i światowych konfederacji zrzeszających organizacje związkowe pracowników budownictwa i przemysłu drzewnego, ale niesety, bezskutecznie” - powiedział Tomasz Nagórka.

OECD (Organizacja Współpracy Go-



Waldemar Basiński i Tomasz Nagórka

spodarczej i Rozwoju) opracowała wytyczne dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej. Mają one ułatwić przedsiębiorstwu zrozumienie i wdrożenie koncepcji należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności.

Dnia 1 grudnia 2022 r. Rada UE przyjęła stanowisko negocjacyjne („podejście ogólne”) dotyczące Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, dalej Dyrektywa CSDD). Celem dyrektywy jest wzmocnienie ochrony środowiska i praw człowieka w działalności przedsiębiorstw w UE i poza jej granicami.

Co się zmieni po wprowadzeniu dyrektywy?

- wprowadzony zostanie obowiązek należytej staranności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych dla określonych grup przedsiębiorstw,
- powinna się zwiększyć odpowiedzialność i rozliczalność przedsiębiorstw za negatywne skutki prowadzonej przez nie działalności,
- poprawić ma się dostęp do środków ochrony prawnej dla osób dotkniętych negatywnymi skutkami mającymi wpływ na prawa człowieka i kwestie środowiskowe, powstałymi w wyniku działalności przedsiębiorstw,
- przepisy dotyczące obowiązków przedsiębiorstw w zakresie należytej staranności dla poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych mają się odnosić do działalności własnej przedsiębiorstw, działalności jednostek zależnych oraz do tzw. łańcucha działalności („chain of activities” – pojęcie zaproponowane w „podejściu ogólnym” będące kompromisem pomiędzy „łańcuchem wartości” a „łańcuchem dostaw”),
- ponadto projekt dyrektywy przewiduje też przepisy dotyczące odpowiedzialności za naruszenie obowiązku w zakresie należytej staranności.

Podmioty z krajów UE objęte regulacją można podzielić na dwie grupy:

- przedsiębiorstwa, które w ostatnim roku obrotowym, za który sporządzono roczne sprawozdanie finansowe, zatrudniały średnio ponad 500 pracowników, a ich przychody netto ze sprzedaży w skali światowej przekraczały 150 mln EUR;
- przedsiębiorstwa, które nie osiągnęły progów wskazanych powyżej, ale zatrudniały średnio ponad 250 pracowników i w ostatnim roku obrotowym, za który sporządzono roczne sprawozdanie finansowe, osiągnęły przychody netto w skali światowej w wysokości ponad 40 mln EUR, pod warunkiem, że co najmniej 50 % tych przychodów netto ze sprzedaży uzyskano w jednym lub kilku wskazanych w projekcie sektorach, tj.: produkcja wyrobów tekstylnych, rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo oraz wydobycie surowców mineralnych

Zgodnie z założeniami projektu dyrektywy przedsiębiorstwa będą miały obowiązek m.in.:

- uwzględniania kwestii należytej staranności w polityce przedsiębiorstw i zarządzaniu ryzykiem,
- identyfikacji i priorytetyzacji faktycznych i potencjalnych negatywnych skutków,
- zapobiegania potencjalnym negatywnym skutkom,
- wstrzymania faktycznych negatywnych skutków,
- wdrożenia procedur skargowych umożliwiających złożenie skarg w przypadku uzasadnionej obawy dotyczących faktycznych lub potencjalnych nega-

tywnych skutków działalności przedsiębiorstw dla poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych w zakresie działalności głównej przedsiębiorstw, działalności ich jednostek zależnych oraz w ich aktywności,

- publikowania na swojej stronie internetowej sprawozdania rocznego w odniesieniu do kwestii objętych dyrektywą,
- ponoszenia odpowiedzialności za szkody, które powstaną w wyniku negatywnych skutków działalności przedsiębiorstw, w tym odpowiedzialności cywilnej przedsiębiorstw.

Polski rząd pozytywnie odnosi się do zaproponowanego projektu dyrektywy i celu wprowadzenia tej regulacji.

Tomasz Nagórka

Fundacja
"Wszystko dla Dzieci"
POMAGAMY OD 1990 ROKU

PODARUJ NASZYM PODOPIECZNYM
1,5% PODATKU

Przekazując nam 1,5% podatku, możesz przyczynić się do budowania lepszego świata i zapewnić dzieciom lepsze jutro.

Przekazując nam 1,5% podatku, możesz mieć realny wpływ na poprawę jakości życia dzieci znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej lub zdrowotnej.

Przekazując nam 1,5% podatku, dzielisz się swoimi dochodami z innymi i pokazujesz, że zależy Ci na losie potrzebujących dzieci.

ROZLICZAJĄC PIT SAMODZIELNIE
WPISZ NUMER KRS
NASZEJ FUNDACJI
0000121930
LUB SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNEGO PROGRAMU

SKANUJ QR KOD I ROZLICZ PODATEK ONLINE
DZIECI CZEKAJĄ NA TWOJĄ POMOC

www.pitax.pl/rozliczenie-pit-online-0000121930

Rada Ochrony Pracy o problemach bezpieczeństwa pracy i ocenie ryzyka zawodowego w lasach



Rada Ochrony Pracy, m.in. na wniosek ZZ „Budowlani”, zajęła się niedawno problematyką bezpieczeństwa pracy w sektorze leśnictwa, ze szczególnym uwzględnieniem problemów podmiotów wykonujących usługi leśne, głównie na rzecz Lasów Państwowych. Rada zapoznała się z prezentacją Państwowej Inspekcji Pracy, odnoszącą się do wypadkowości i stanu oceny ryzyka zawodowego na kluczowych stanowiskach pracy, a także z informacją Ministerstwa Klimatu i Środowiska i Lasów Państwowych.

ZZ „Budowlani” przeprowadził szerokie konsultacje w tej sprawie, z udziałem Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku i przygotował materiał analityczny przedstawiony na posiedzeniu ROP przez z-cę przewodniczącego Rady Zbigniewa Janowskiego. Poniżej zamieszczamy obszernie fragmenty tego wystąpienia.

Zbigniew Janowski: (...) Dziękuję za włączenie problematyki bezpieczeństwa pracy w sektorze leśnym do programu prac Rady Ochrony Pracy. To była m.in. propozycja Związku Zawodowego „Budowlani”.

To jest specyficzny sektor, w którym pracuje bezpośrednio nieco ponad 50 tysięcy osób, ale efekty tej pracy są bardzo istotne dla wielu sektorów gospodarki, a w sensie niematerialnym także bardzo ważne dla całego społeczeństwa. Rola leśnictwa rośnie i będzie rosła – nie tylko z powodu sukcesywnego zwiększania powierzchni zalesienia kraju, ale przede wszystkim z uwagi na znaczenie sektora dla realizacji polityki klimatycznej i wzrost zapotrzebowania na surowiec drzewny.

Dziękuję Państwowej Inspekcji Pracy za bardzo przejrzystą i pokazującą aktualne dane prezentację sytuacji w zakresie bezpieczeństwa pracy w lasach.

Mamy w leśnictwie dwie główne grupy pracowników: zatrudnionych w Lasach Państwowych i zatrudnionych w sektorze usług leśnych. Musimy też pamiętać o tym, że w podobnych warunkach pracują osoby zatrudnione w Parkach Narodowych, choć zakres ich zadań jest nieco inny.

Z konsultacji z leśnikami, członkami Związku Zawodowego „Budowlani” wynika, że jest jeszcze jedna, rosnąca ostatnio, grupa użytkowników lasów, którą należałoby monitorować pod kątem przestrzegania zasad bezpieczeństwa pracy w lesie. To osoby fizyczne pozyskujące drewno kosztem i staraniem nabywcy (tzw. PKN). Daje im to możliwość uzyskania opału po atrakcyjnej cenie. Te osoby korzystają z pilarek, pracują w trudnym terenie. Często brak im doświadczenia w pracy w lesie, nie mają najczęściej środków ochrony indywidualnej i używają często uszkodzonych narzędzi. To źródło zagrożeń.

Lasy Państwowe nie ponoszą odpowiedzialności za przestrzeganie BHP przez te osoby. Możliwość kontroli ich pracy nie ma także PIP.



Sektor leśnictwa, a właściwie precyzyjnie usług leśnych, jest jednym z tych, w którym występuje duża ilość zagrożeń dla bezpieczeństwa pracy i zdrowia, szczególnie związanych z pozyskiwaniem drewna i towarzyszącymi mu pracami. Wyraźnie opisuje to materiał przedstawiony przez Inspekcję Pracy.

Poziom wypadkowości, biorąc pod uwagę zatrudnienie, jest w leśnictwie wciąż wysoki. Ciężkie i – niestety śmiertelne – wypadki mają miejsce przede wszystkim przy pozyskiwaniu drewna, w zakładach usług leśnych (ZUL) i wśród osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą. A tych ostatnich jest w sektorze około 15 tysięcy. Firmy działające w sektorze to w ogromnej większości przedsiębiorstwa mikro, zatrudniające najczęściej dwóch – trzech pracowników oraz pewna grupa małych i średnich firm. Dużych przedsiębiorstw w tej branży nie ma.

Inspekcja Pracy w swoim materiale wskazuje na fakt, że sama struktura zatrudnienia w sektorze leśnym jest czynnikiem utrudniającym poprawę bezpieczeństwa pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani”, który zrzesza także pracowników leśnictwa, przeprowadził analizę sytuacji w tej branży w zakresie BHP, a wnioski z niej płynące są w ogromnej większości zbieżne z wnioskami i rekomendacjami Państwowej Inspekcji Pracy.

W firmach wykonujących usługi leśne nie ma struktur związkowych. Firmy są zbyt małe i rozproszone. Jednak Krajowa Sekcja Leśnictwa ZZ „Budowlani” działająca w Lasach Państwowych utrzymuje kontakty z tymi pracownikami i niektórymi pracodawcami ZUL.

Jeśli zgadzamy się z tezą, że poziom ochrony bezpieczeństwa pracy w leśnictwie jest niezadawalający, **musimy zdefiniować kluczowe obszary, w których należy wprowadzić zmiany, wychodząc z założenia, że sama struktura sektora się nie zmieni.**

Zacznijmy od problemów systemowych.

Dla firm prywatnych w sektorze – głównym a często jedynym zamawiającym wykonanie usługi są Lasy Państwowe. Firmy startują w przetargach, a konkurencja na tym rynku jest duża. Umowę na świadczenie usługi podpisuje leśniczy z wybraną w przetargu firmą. Z reguły **firma ta realizuje usługi samodzielnie**, często jednak **podzleca rozproszone i mniejsze prace podwykonawcom**. I tu pojawia się najczęściej problem z BHP i niestety także wypadki.

Mimo że wykonawca ponosi formalnie odpowiedzialność za działania podwykonawcy także w obszarze organizacji bezpiecznej pracy, to ten nadzór i odpowiedzialność są często czysto formalne. Jeszcze gorzej jest, gdy podwykonawcą jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą.

Poprawa w tym zakresie musi skoncentrować się na zdecydowanym egzekwowaniu wymogów dotyczących szkolenia w zakresie bezpieczeństwa pracy zarówno pracodawców, jak i pracowników fizycznych. Większość wypadków wiąże się z niezajomością zasad bhp i obsługi sprzętu wśród pracowników, ale też niewłaściwą organizacją pracy po stronie pracodawców.

Bezwzględnie trzeba egzekwować potwierdzenie odpowiednich kwalifikacji pracowników – głównie pilarzy i operatorów ciężkiego sprzętu – ale także wdrożyć system **certyfikacji firm ich szkolących**.

Absolutnie popieramy wniosek PIP, aby ze szkolenia pracowników świadczących usługi leśne i posługujących się sprzętem i maszynami **wyeliminowano szkolenia online**. W tej branży nie ma miejsca na kursy internetowe dla pilarzy i operatorów harwesterów.

W każdej umowie określony jest koordynator prac. **Ale nie należy oczekiwać,**

że pracownicy Lasów Państwowych, jeśli koordynują prace, to będą jednocześnie pełnili funkcje służby BHP. To tak jakby w budownictwie inspektor nadzoru inwestorskiego musiał być BHP-owcem. To wykonawca, najczęściej pracodawca w ZUL, musi zapewnić w tym zakresie obsługę i nadzór – także w odniesieniu do podwykonawców robót.

Lasy Państwowe powinny oczywiście **włączyć się w jeszcze większym zakresie w proces szkolenia dla ZUL.** Powinny w jeszcze większym zakresie uwzględniać, i co istotne, **egzekwować wymogi związane z BHP przy wyborze firm wykonawczych**, a następnie przy ich realizacji.

W przypadku osób fizycznych świadczących usługi w leśnictwie problem egzekwowania kompetencji w zakresie BHP wymaga, naszym zdaniem, kompleksowych zmian legislacyjnych. **Samozatrudnieni nie mogą być faktycznie poza systemem szkolenia i kontroli BHP.**

Co istotne, pracodawcy **nie stosują w organizacji pracy w lesie dość dobrej instrukcji bhp**, obowiązującej w PGL, ani też nie opracowują własnej instrukcji bezpiecznego wykonywania pracy. **To jest niedopuszczalne i powinno skutkować niedopuszczeniem do udziału w procedurze zamówień.** Generalnie: pracodawca, który nie potrafi zorganizować bezpiecznej pracy w lesie i pracownik, który **nie potrafi udokumentować niezbędnych kwalifikacji do pracy ze sprzętem** i wiedzy w zakresie BHP nie powinni świadczyć usług leśnych.

W tytule tematu posiedzenia ROP odnosimy się do **oceny ryzyka zawodowego.**

Proces oceny ryzyka jest kluczowym działaniem mającym określić potrzeby w zakresie BHP **dla każdego stanowiska pracy indywidualnie**, a nie poprzez kopiowanie powszechnie dostępnych wzorów. Do tego **większość pracodawców w tym sektorze nie jest przygotowana** i musi korzystać ze

wsparcia profesjonalnych służb bhp.

Problem w tym, że mikro- i małe firmy twierdzą, że nie mają na to funduszy – podobnie jak na odpowiednie środki ochrony indywidualnej.

Jak to wyegzekwować i nie tworzyć przy tym fikcji? Być może należy pomyśleć o **programie wsparcia w tym zakresie**. Są instytucje, które mogą dysponować środkami na takie wsparcie i są fundusze publiczne, z których można skorzystać na takie cele.

Jeśli jednak się to nie uda, należy w jeszcze większym zakresie **wykorzystać prawo zamówień publicznych do umieszczenia w SIWZ wymogów dotyczących BHP dla wykonawców usług leśnych**. Nawet jeśli to trochę bardziej skomplikuje proces zamówień, z czego Lasy Państwowe nie do końca będą zadowolone.

Być może też należy **zweryfikować zasady podwykonawstwa usług leśnych**, bo w tym obszarze pojawia się najwięcej naruszeń prawa i zasad bezpiecznej pracy. Chciałbym tym samym podkreślić, że **profilaktyka jest niezbędna, ale samą profilaktyką nie rozwiążemy problemu.**

Praca w lesie to praca w specyficznym środowisku biologicznym. Według danych z materiału PIP w latach 2020-2022 zdiagnozowano w leśnictwie **355 przypadków zachorowania na chorobę zawodową, z czego 344 przypadki boreliozy**. O ile problem profilaktyki i szczepień jest rozwiązywany w Lasach Państwowych, o tyle w firmach usług leśnych – nie i wymaga zmian prawa.

Popieramy wniosek PIP, aby wprowadzić zmiany w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, **wprowadzając obligatoryjne badania przesiewowe pracowników leśnych, przeprowadzane w ramach profilaktycznych badań lekarskich pracowników. To samo dotyczy samych szczepień.**

Nie odnoszę się do nadzoru nad bhp i zapewnienia bezpieczeństwa pracy w samych Lasach Państwowych. Lasy mają odpowiednie regulacje prawne, profesjonalny nadzór, układ zbiorowy pracy, którego bardzo starannie pilnują związki zawodowe – w tym ZZ „Budowlani”. Lasy, a w tym dyrekcje regionalne, systemowo współpracują z inspekcją pracy. Ten system może nie jest idealny, ale działa sprawnie. Skoncentrujmy się więc na problemach tych, którzy radzą sobie z nimi gorzej.

Przygotujmy więc, bazując na materiale PIP, odpowiednie rekomendacje ROP do dalszych działań w sektorze usług leśnych. I przyjrzyjmy się przy okazji realizacji naszego stanowiska, które przedstawiliśmy jako ROP kilka lat temu po wizycie w Bieszczadach, gdy również zajmowaliśmy się sektorem leśnictwa. To może być pouczające doświadczenie także dla nas.(...)

Red.

Targi BUDMA 2023 - przegląd nowych i ocena stanu polskiego budownictwa



Trzydziesta pierwsza edycja targów BUDMA wraz z wydarzeniami towarzyszącymi, które odbyły się w dniach 31.01 – 03.02.2023 udowodniły, że cała branża budowlana spotyka się w Poznaniu, aby rozmawiać o możliwościach i kierunkach rozwoju oraz przeciwdziałaniu kryzysowi. Podczas tegorocznej odsłony Międzynarodowych Targów Budownictwa i Architektury BUDMA oraz Targów Maszyn, Narzędzi i Komponentów do Produkcji Okien, Drzwi, Bram i Fasad Window-tech swoją ofertę (w tym absolutnie rynkowe premiery!) zaprezentowało ponad 600 wystawców z 26 krajów. W spotkaniach z producentami, konferencjach, prezentacjach i warsztatach uczestniczyło ponad 23 000 profesjonalistów z 39 krajów, z 5 kontynentów.

Związek Zawodowy „Budowlani” był partnerem branżowym BUDMY 2023, a OMSZ „Budowlani” partnerem medialnym Targów. W uroczystym otwarciu Targów wzięli udział przedstawiciele rządu, samorządu, najważniejszych organizacji i instytucji polskiego budownictwa, a



polskich firm w powojennej odbudowie Ukrainy, obszary współpracy, mechanizmy wsparcia rządowego i możliwości likwidacji barier wejścia na rynek ukraiński.

Wśród tysięcy profesjonalistów, goszczących w Poznaniu, silną grupę stanowili kupcy z najważniejszych sieci i grup za-

tacji licznych rynkowych premier, przygotowanych przez producentów specjalnie na targi. Warto zwrócić uwagę na te spośród nich, które zyskały uznanie ekspertów i zostały wyróżnione najbardziej rozpoznawalną polską nagrodą za innowacyjność - Złotym Medalem Grupy MTP. Spośród zgłoszonych do wyróżnienia produktów, Sąd Konkursowy wyłonił 25 laureatów. Są wśród nich rozwiązania technologiczne wyróżniające się dbałością o aspekty środowiskowe, zaskakującą funkcjonalnością, a także wyjątkowym designem. 10 wystawcom BUDMY, którzy w najbardziej spektakularny sposób pogodzili wizję stoiska ze strategią marketingową swojej firmy, przyznano nagrodę Acanthus Aureus.

Wsparcie globalnego biznesu

Po raz pierwszy zorganizowana została Międzynarodowa Strefa Spotkań - BUDMA International Meeting Zone – specjalna przestrzeń dla zwiedzających z zagranicy, w tym grupy kilkuset kupców uczestniczących w programie Hosted Buyers, kluczowych gości z Polski oraz wystawców targów BUDMA i WinDoor-tech. W ramach przedsięwzięcia udało się zorganizować kilkadziesiąt spotkań i „połączyć” biznesowo wielu przedsiębiorców z całego świata, jak również zapewniono merytoryczne

spotkań.

Budownictwo w zielonym kolorze

Obecnie kluczowe tendencje w budownictwie i architekturze to m.in. energooszczędność, szybkość realizacji inwestycji, łatwy dostęp do materiałów budowlanych,



rozwiązania smart i eko – wybrzmiewały one w ramach szerokiej ekspozycji wystawców, jak i były wiodącym tematem w programie wydarzeń. Cztery dni targów BUDMA obfitowały w liczne szkolenia, konferencje i prelekcje dedykowane różnym grupom zawodowym. Dni Inżyniera Budownictwa, Dzień Urbanisty, Kongres Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy – to tradycyjne punkty programu. Swoją wiedzę pogłębiali liczni uczestnicy wydarzeń: PROGRAM CZYSTE POWIETRZE SZANSĄ DLA BUDOWNICTWA W CZASIE SPOWOLNIENIA NA RYNKU, seminarium BUDOWNICTWO SPOŁECZNE JAKO SZANSĄ NA WŁASNE MIESZKANIE W CZASACH KRYZYSU, konferencji NOWOCZESNE TECHNOLOGIE W BUDOWNICTWIE. Dużą frekwencją cieszyły się spotkania dedykowane branży BHP: BEZPIECZEŃSTWO POŻAROWE OBIEKTÓW BUDOWLANYCH oraz CZY Ogień można poskromić? Ryzyko, ubezpieczenia, likwidacja szkód. W ramach konferencji BUDOWA. STOP WYPADKOM! KOORDYNATOR DO SPRAW BHP FUNDAMENTEM BEZPIECZNEJ BUDOWY zaprezentowano dobre praktyki, których celem jest ograniczenie zagrożeń wypadkowych występujących przy wykony-

waniu prac budowlanych. Na stoisku Ministerstwa Rozwoju i Technologii codziennie można było wziąć udział w prezentacjach dotyczących m.in. nowych programów, zmian w prawie, wsparcia finansowego i działań proeksploatacyjnych dla branży budowlanej. Temat budownictwa prefabrykowanego, energooszczędnego, pasywnego czy zeroenergetycznego podjęty został w ramach konferencji „Drewno-budowlany materiał przyszłości”, a także podczas wydarzenia: „Zero, a cieszy”. O ochronie klimatu, konieczności termomodernizacji i ponownym wykorzystaniu surowców przy produkcji stolarki budowlanej rozmawiano na konferencjach: „Profile okienne z PCW i ich łańcuch wartości kluczem do ochrony klimatu i rozwoju biznesu. Stowarzyszenie EPPA dla branży okiennej w Polsce i Europie” oraz „Potencjał rynku remontowego w Polsce. Koalicja Termomodernizacji”.

Strefy pokazowe dla profesjonalistów i pasjonatów

6-sta edycja MONTERIADY, organizowanej przez Związek Polskie Okna i Drzwi wraz z Partnerami, to prawdziwe święto dobrego montażu i solidna porcja praktycznej budowlanej wiedzy. Dzięki pokazom montażu okien, drzwi i bramy garażowej oraz prezentacji odpowiednich narzędzi i ubioru, uczestnicy mogli zapoznać się z najnowszymi rozwiązaniami, które pozwalają oszczędzać ceną energię.

W zaplanowanej przez czasopismo „Świat Kominków” Strefie Ognia, odwiedzający targi BUDMA w jednej przestrzeni mogli zapoznać się z różnorodnością kominkowego ognia, ofertą producentów



urządzeń i paliw oraz uzyskać porady od specjalistów z branży kominkowej. Nie lada gratką był pokaz budowy pieca chlebowego i kuchni kaflowej.

Ciekawą atrakcją stanowił PROJEKT KANGOO od Narzędziolików, podczas którego można było zapoznać się i przetestować szeroką ofertę najbardziej liczących się marek na rynku, jak również podpatrzeć proces realizacji zabudowy serwisowej samochodu Renault Kangoo. W tej samej przestrzeni odbywał się MINI CRANE OPERATOR CHALLENGE od



także goście z zagranicy. „Budowlanych” reprezentował przewodniczący Związku Zbigniew Janowski. W uznaniu zasług dla promocji polskiego budownictwa Zbigniew Janowski wręczył kierownictwu Międzynarodowych Targów Poznańskich Medal 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce.

Targom BUDMA towarzyszyło szereg merytorycznych spotkań z autorytetami branży budowlanej i architektonicznej, jak również konferencji dotyczących aktualnych trendów i wyzwań stojących przed tymi sektorami przemysłu. Jednym z najważniejszych wydarzeń było dwudniowe Forum Gospodarcze Budownictwa (30-31 stycznia 2023 r.) - pierwszego dnia skupione wokół spraw polskich (BUILD4FUTURE), a drugiego wokół perspektyw powojennej odbudowy Ukrainy (Konwencja Budownictwo Polska-Ukraina). Pierwszy – polski dzień Forum BUILD4FUTURE to analizy i dyskusje wokół prognoz ekonomicznych na 2023 r. i lata kolejne, analiz finansowych, fal upadłości, perspektyw na rozwój budownictwa infrastrukturalnego i mieszkaniowego, finansowania, kredytowania i ubezpieczeń. Drugi dzień – Międzynarodowa Konwencja Polska-Ukraina ukazywała szanse udziału

kupowych materiałów budowlanych z 22 państw, którzy w ramach Programu Hosted Buyers pojawili się na BUDMIE już po raz dziesiąty.

Liderzy, twórcy innowacji, producenci oraz firmy dopiero wchodzące na rynek zaprezentowali w ramach targów BUDMA



2023 bogatą i zróżnicowaną ofertę nowoczesnych produktów, materiałów, maszyn i urządzeń dla sektora budowlano-architektonicznego.

Targowe nagrody dla wystawców

BUDMA to tradycyjne miejsce prezen-

wsparcie doradców z zakresu prowadzenia transakcji międzynarodowych, możliwości finansowania, bezpieczeństwa, transportu, i logistyki łańcucha dostaw. W budowaniu sieci kontaktów pomogła dedykowana aplikacja mobilna, podpowiadająca możliwe kontakty, tworząca kalendarz i mapę

Ligi M...
prezent...
operato...
Du...
„złoty...
budowl...
się stre...
- zrzesz...
produkc...



które o...
prezent...
lanych...
wykońc...
Im...
chowy...
swoje p...
tam zna...
jest na...
skiego S...
została...
kazową...
pokazy...
oraz zaw...
Między...
„Młodz...



swoich...
parkiec...
współp...
rze Pol...
się nieb...
Warszta...
produkc...
kolei po...
umiejęt...
średnic...
Prezst...
Por...
nicznej

rozwiązań

nictwa



istrzów Operatorów, czyli pokazy, nacje oraz zawody dedykowane dla rów mini żurawi.

złym zainteresowaniem fachowców i h rącek”, zajmujących się pracami anymi i wykończeniowymi, cieszyła fa Grupy Prace Wykończeniowe zającej wykonawców, inwestorów, entów i pasjonatów - w ramach



odbywały się szkolenia praktyczne, nacje technologii, materiałów budow i narzędzi stosowanych w pracach zeniowych.

ponując prezentował się salon da Liderzy branży dekararskiej oferowali roduktu w pawilonie nr 6 - to właśnie jądowało się wszystko, co potrzebne adachu”. Przestrzeń aktywności Pol- stowarzyszenia Dekarzy podzielona na dwie strefy: konferencyjno-po - odbywały się w niej interaktywne i wystąpienia zaproszonych gości, wodów - przeprowadzono II edycję szkolenych Zawodów Branżowych zieżowy Mistrz Dekarstwa”. Pokaz



umiejętności prezentowali również iarze - tu z kolei „działo się” dzięki racy ze Stowarzyszeniem Parkieciar- cy, którego członkowie popisywali ywałym kunsztem parkieciańskim. atom towarzyszyła oferta sprzętu i ctów dedykowanych podłogom. Z dczas turnieju Złota Kielnia swoje nności sprawdzali uczniowie szkół h

trzenie w duchu REUSE

owne wykorzystanie architekto- i urbanistycznej tkanki, trend RE-

-USE, efekty rozplytowywania, nadbudowy i regeneracja osiedli to wybrane zagadnie- nia, które poruszyli uczestnicy Forum Designu i Architektury w dniach 1-2 lutego 2023, w trakcie trwania targów BUDMA w Poznaniu. Dwudniowe spotkanie zostało wypełnione wykładami i debatami, które odbywały się pod ogólnym hasłem ODNO-

WA z podtytułem „świadomie o energii”.

BUDMA i WinDoor-tech - razem dla stolarki

Ekspozycji targów BUDMA towarzy- szyły Targi Maszyn, Narzędzi i Kompo- nentów do Produkcji Okien, Drzwi, Bram, Fasad WinDoor-tech, tworząc świetnie uzupełniającą się ofertę dla branży stolarki otworowej. Kilkaśet nowości, premiery światowe i rozwiązania z zakresu automa- tyzacji oraz robotyzacji przyciągnęły do Poznania tłumy zwiedzających. To był czas intensywnych poszukiwań innowacyjnych rozwiązań w wymagających czasach. Wystawcy nie zawiedli tych oczekiwań,

prezentując asortyment usprawniający i optymalizujący procesy produkcji w stol- larce otworowej. Tegoroczna, podwójna siła targów WinDoor-tech i BUDMY dowiodła, że polskie okna i drzwi wyznaczają stan- dardy i docierają na światowe rynki, a ich ekspansja zaczyna się właśnie na targach w Poznaniu.

Organizatorzy już teraz zapraszają do uczestnictwa w 32. edycji Międzynarodo- wych Targów Budownictwa i Architektury BUDMA, która odbędzie się w dniach 30 stycznia - 2 lutego 2024 r.

MPT/red

„Budowa. STOP wypadkom! - Koordynator ds. bhp fundamentem bezpiecznej budowy”



Podczas pierwszego dnia Targów BUDMA - Międzynarodowych Targów Budownictwa i Architektury w Poznaniu odbyła się konferencja Państwowej Inspekcji Pracy pt. „Budowa. STOP wypadkom! - Koordynator ds. bhp fundamentem bezpiecznej budowy”. W konferencji wzięła udział silna reprezentacja Związku Zawodowego „Budowlani”, na czele z przewodniczącym Związku a zarazem wiceprzewodniczącym Rady Ochrony Pracy Zbigniewem Janowskim. „Budowlanych” reprezentowali również: wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka, przewodniczący Okręgu Wielkopolskiego Krzysztof Antoniewicz oraz przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej w Hochtief Polska w Poznaniu Jan Podzerek.

Oficjalnego otwarcia konferencji dokonała Katarzyna Łażewska-Hrycko - główny inspektor pracy. W swoim wystąpieniu zwróciła uwagę, że stan bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych inwestycjach budowlanych zależy od wielu czynników: sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw, wiedzy pracodawców i kierowników budów o występujących zagrożeniach, dyscypliny technologicznej oraz fachowości pracowników. W związku z tym, ograniczanie skali nieprawidłowości w budownictwie jest od lat jednym z najważniejszych zadań, na których koncentruje swoje działania Państwowa Inspekcja Pracy.

Następnie przemówienia wygłosili: Piotr Kledzik - prezydent

Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz goście honorowi: dr inż. Robert Geryło - dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej, Zbigniew



Janowski - przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” oraz dr inż. Krzysztof Kaczorek - pełnomocnik dziekana do spraw opracowania opinii i ekspertyz dla podmiotów zewnętrznych z Wydziału Inżynierii Łądowej Politechniki Warszawskiej.

Konferencja Państwowej Inspekcji Pracy była okazją do wręczenia nagród laureatom Konkursu „Buduj bezpiecznie 2022”. I miejsce zdobyła firma Skanska S.A. - wykonawca budowy mostu przez rzekę Wartę wraz z dojazdami w ciągu drogi wojewódzkiej 431 w m. Rogalinek. II miejsce zdobyła firma CONSTRIM Grupa Budowlana Sp. z o.o. - wykonawca budowy budynku usługowo-handlo- wo-biurowego w Białymstoku. III miejsce zdobyła firma WARBUD S.A. - wykonawca budowy Podkarpackiego Centrum Nauki Jasionka 952

Wręczono także nagrody Pre-

zydenta Porozumienia dla Bezpie- czeństwa w Budownictwie, które otrzymali: firma CONSTRIM Grupa Budowlana Sp. z o.o., wykonawca

budowy budynku usługowo-hand- dlowo-biurowego w Białymstoku, TAKENAKA Europe GmbH Sp. z o.o. - wykonawca budowy budynku magazynowego Mubea 3 wraz z częścią biurową oraz infrastrukturą towa- rzyszącą, w tym wbudowaną stacją transformatorową i zbiornikiem retencyjnym, zlokalizowanego w miejscowości Zimna Wódka, firma FERREIRA Sp. z o.o. - wykonawca budowy budynku produkcyjno- magazynowego z zapleczem Browarów Lubelskich w Lublinie.

W drugiej części poszczególni prelegenci odnieśli się do tematyki poznańskiej konferencji. O realizacji I etapu Kampanii prewencyjno-kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy pn. „Budowa. STOP wypadkom!” mówił Jarosław Leśniewski, zastępca głów- nego inspektora pracy. Wystąpienie „Budowlaniec czy behawowiec - misja

koordynatora bhp na budowie” wygło- sił Michał Grzesiak reprezentujący Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Dr Dariusz Smoliński Nad- inspektor pracy w Okręgowym In- spektoracie Pracy w Gdańsku mówił o kwalifikacjach formalnych i prak- tycznych osoby pełniącej obowiązki koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na terenie budowy. Natomiast Anna Smolarz, nadinspektor pracy w Okrę- gowym Inspektoracie Pracy w Lublinie przedstawiła studium przypadku w kontekście: brak skutecznej koor- dynacji w zakresie bhp na budowie przyczyną wypadku przy pracy.

Na zakończenie konferencji przedstawiciele zwycięzców konkursu „Buduj bezpiecznie” - edycja 2022, zaprezentowali dobre praktyki w zakresie koordynacji nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy na placu budowy.

Tomasz Nagórka/PIP



Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy

Piotr Kledzik
Prezydent Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

dr inż. Robert Geryło
Dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej

Zbigniew Janowski
Wiceprzewodniczący Rady Ochrony Pracy

dr inż. Krzysztof Kaczorek
Wicepełnomocnik Łądowni, Politechniki Warszawskiej

Spotkanie w Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator” w Kielcach

8 lutego, w Spółdzielni Mieszkaniowej „DOMATOR” w Kielcach odbyło się spotkanie Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” oraz Przewodniczącej Okręgu Świętokrzyskiego Związku z pracownikami Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator” oraz Zarządem Spółdzielni.

Zarząd Spółdzielni reprezentowali: prezes Spółdzielni Jacek Rek, z-ca prezesa ds. ekonomicznych główny księgowy Teresa Domagała, z-ca prezesa ds. eksploatacyjnych Krzysztof Rym.

Pracowników Spółdzielni, a zarazem członków Związku ZZ „Budowlani” reprezentowali: Bożena Czupryńska – przewodnicząca Zarządu Zakładowego w SM „Domator”, kierownik Działu Czyszczeń i Windykacji, Elżbieta Obiedzińska - z-ca przewodniczącej, kierownik Administracji Osiedla Pod Dalnią, Barbara Kowalczyk - skarbnik, pracownik Działu Czyszczeń i Windykacji, Katarzyna Lewczuk - członek, pracownik Działu Kadr, Jarosław Uciąg - członek, Kierownik Administracji Osiedla Slichowice I, Robert Uciąg - członek, zastępca kierownika ADM, Tomasz Jas - członek, kierownik administracji Osiedla Slichowice II, Iwona Chrzanowska – pełniąca obowiązki przewodniczącej KR, pracownik Działu Księgowości.

W spotkaniu uczestniczył również nowo wybrany zakładowy społeczny inspektor pracy Rafał Lewczuk.

Rozpoczynając spotkanie prezes Spółdzielni Jacek Rek przywitał przybyłych gości



i pracowników. Przedstawił bieżące sprawy związane z działalnością Spółdzielni, która w maju będzie obchodzić 37- lecie swojego istnienia. Przybliżył problemy, z którymi Spółdzielnia musi się zmagać i je rozwiązywać w tych trudnych czasach, związanych z pandemią, inflacją oraz ciągłym wzrostem cen. Przekłada się to na wzrost opłat za mieszkania. Podkreślił rolę Rady Nadzorczej jako organu nadzorującego pracę Spółdzielni. Nadmieniał, iż funkcjonowanie Spółdzielni i prawidłowe zarządzanie w sytuacji często zmieniającego się prawa niekorzystnego dla spółdzielczości jest bardzo trudne.

Przewodniczący Zbigniew Janowski podziękował Zarządowi Spółdzielni za możliwość organizacji tego spotkania i uczestnictwo tak

licznej załogi Spółdzielni. Podczas wystąpienia przedstawił problemy ogólnokrajowe związane ze spółdzielczością i podzielił się spostrzeżeniami i sposobami rozwiązywania trudnych spraw w poszczególnych spółdzielniach, z którymi miał możliwość spotkania. Podziękował przewodniczącej Okręgu Annie Bujnowskiej za trud i zaangażowanie w sprawy związkowe oraz opiekę nad związkami zawodowymi w Okręgu Świętokrzyskim. Przewodniczący Zbigniew Janowski skierował również ciepłe słowa w stronę Bożeny Czupryńskiej Przewodniczącej „Budowlanych” w Spółdzielni. Podkreślił jej pełne oddanie działalności związkowej, która służy całej organizacji, co ma wpływ na liczebność związkową oraz pozyskiwanie nowych członków.

Następnie głos zabrała Bożena Czupryńska, która przybliżyła działalność związkową „Budowlanych” prowadzoną w Spółdzielni, reprezentujących wszystkich pracowników wobec Zarządu Spółdzielni.

Organizacja prowadzi działalność, w której istotną rolę pełnią negocjacje płacowe i pomoc członkom Związku. Jednym z celów organizacji jest dobra współpraca i dobre relacje z Zarządem Spółdzielni. Dobrze prowadzone negocjacje płacowe, dialog z pracodawcą, obopólne ustalenia z poszanowaniem interesów obu stron to nasze sukcesy w osiągnięciu celu, czyli podwyżek płac.

Zarząd Organizacji Zakładowej spotyka się kilkakrotnie w ciągu roku. Na posiedzeniach omawiane są ważne sprawy związkowe,

podejmowane są uchwały dotyczące zatwierdzenia preliminarza, bilansu rocznego, wypłaty zasiłków statutowych (z tytułu zgonu członków rodziny lub urodzin dziecka), wypłaty zapomogi dla członków związku. Na posiedzeniach związkowych omawiane są sprawy, które są tematem dalszych rozmów z Zarządem Spółdzielni (np. w sprawie podwyżek).

Zarząd Organizacji Zakładowej reprezentuje wszystkich pracowników wobec Zarządu Spółdzielni, bierze udział w inicjowaniu i zatwierdzaniu aneksów do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W Organizacji działa komisja rewizyjna, która kontroluje Zarząd Organizacji w zakresie poprawności prowadzenia dokumentacji księgowych, finansowych, jak również uczestniczy w ważnych spotkaniach z Zarządem Spółdzielni.

Organizowane są spotkania integracyjne dla członków oraz dla sympatyków Związku co najmniej raz w roku, na które zapraszana jest Anna Bujnowska, Zarząd Spółdzielni, jak również byli pracownicy będący na emeryturze.

Organizacja związkowa prowadzi skrupulatnie rozliczenia finansowo – księgowo. W Spółdzielni działa Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy.

Na zakończenie spotkania popłynęły obopólne podziękowania za owocne posiedzenie, które miało charakter merytoryczny i uroczysty.

Bożena Czupryńska

„Budowlani” w nowym projekcie Build Up Skills II Poland

Realizacja długoterminowych celów w zakresie termomodernizacji budynków wymaga przygotowania kompetentnych i jakościowych kadr w sektorze budowlanym. Wystartował projekt „Build Up Skills II Poland” (BUPS II Poland), który będzie realizował zadania mające na celu opracowanie Strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników w obszarze budownictwa energooszczędnego i renowacji budynków w Polsce. Projekt jest dofinansowany przez Komisję Europejską w ramach programu LIFE.

Koordynatorem projektu jest Krajowa Agencja Poszanowania Energii S.A. (KAPE), wspierana przez Instytut Technologii Eksploatacji Łukasiewicz (Ł-ITE), Ogólnokrajowe Stowarzyszenie „Poszanowanie Energii i Środowiska” (SAPE) i Związek Zawodowy „Budowlani” (ZZB). Jednostkami współpracującymi są Bałtycka Agencja Poszanowania Energii (BAPE), Fundacja na Rzecz Efektywnego Wykorzystania Energii (FEWE), Dolnośląska Agencja Energii i Środowiska (DAEŚ), Fundacja Poszanowania Energii (FPE), Narodowa Agencja Poszanowania Energii (NAPE), Agencja Użytkowania i Poszanowania Energii (AUiPE) oraz Regionalna Agencja Poszanowania Energii i Środowiska (RAPEiS).

Celem projektu BUILD UP Skills II w Polsce jest opracowanie Strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników i kan-

dydatów do pracy w sektorze budowlanym na wszystkich poziomach ERK/KRK/SRK oraz w ramach edukacji formalnej (zawody, kwalifikacje, kierunki studiów, uprawnienia) i kształcenia pozaformalnego (szkolenia i kwalifikacje rynkowe) w zakresie energooszczędnych technologii budowlanych, zwłaszcza stosowanych w renowacji budynków. Ta Strategia ma przyczynić się do poprawy efektywności wykorzystania energii w 90% istniejących budynków w perspektywie 2050 roku i osiągnięcia przez polską gospodarkę neutralności klimatycznej.

W ramach projektu realizowane są następujące zadania:

1. Ponowne uruchomienie platformy współpracy w zakresie rozwoju umiejętności i

kwalifikacji w obszarze energooszczędności i renowacji budynków z udziałem kluczowych interesariuszy krajowych.

2. Ocena efektów realizacji Krajowej Mapy Drogowej opracowanej w ramach I fazy BUILD UP Skills (2011-2012)
3. Analiza istniejących danych i badań dotyczących rynku pracy pod kątem potrzeb edukacyjnych i kwalifikacyjnych (stan obecny i perspektywiczny) w obszarze remontów budynków.
4. Warsztaty z udziałem krajowych interesariuszy i grup docelowych.
5. Aktualizacja Krajowej mapy drogowej, z uwzględnieniem działań do 2030 r. wraz z zaleceniami oraz przyjęciem do wdrożenia przez interesariuszy.



Aktualnie w ramach jednego z zadań przeprowadzamy ankietę, której celem jest poznanie opinii o stanie kwalifikacji i umiejętności wymaganych w obszarach energooszczędnego budownictwa, renowacji budynków, odnawialnych źródeł energii (OZE). Wyniki zostaną wykorzystane do opracowania Strategii (tęż. Mapy drogowej) podnoszenia kwalifikacji instalatorów odnawialnych źródeł energii (OZE) i pracowników budowlanych w Polsce.

Link do ankiety: <https://bups.kape.gov.pl/badanie/>

BUPS II Poland to druga edycja projektu, którego wcześniejsza faza była realizowana w latach 2011-2012. W ramach przygotowanej mapy drogowej opracowano następujące dokumenty:

- „Ocena bieżącej sytuacji w sektorze budownictwa i szkolnictwa zawodowego w Polsce pod kątem realizacji krajowych celów roku 2020 w zakresie podniesienia efektywności energetycznej i zwiększenia wykorzystania odnawialnych źródeł energii”
- „Strategia podnoszenia kwalifikacji pracowników budowlanych w zakresie technologii OZE i działań zwiększających efektywność energetyczną budynków”

Więcej informacji o projekcie BUPS II Poland dostępnych jest na stronie <https://bups.kape.gov.pl/>

Projekt współfinansowany z programu LIFE



Partnerzy projektu:



Partnerzy regionalni:



Budowlani murem za chełmską Budowlanką

Gdy 20 lutego br. Urząd Miasta Chełma oficjalnie poinformował Dyrekcję Zespołu Szkół Budowlanych i Geodezyjnych w Chełmie o zamiarze likwidacji internatu wraz z początkiem nowego roku szkolnego, natychmiast podniesiono larum. Zawiązał się komitet protestacyjny, zorganizowano pikietę przed chełmskim magistratem, obrońcy internatu szukają sprzymierzeńców gdzie się tylko da.

Protestujący twierdzą m.in.: "W naszym odczuciu to nie pierwsze działanie skierowane przeciwko nam i naszej placówce. Przykładem jest coroczne ograniczanie naboru na cieszące się zainteresowaniem kierunki kształcenia, gdy innym szkołom pozwala się na otwieranie kierunków edukacyjnych w zawodach, w których na rynku pracy zapotrzebowanie jest znikome, na co wskazuje barometr zawodów. (...) Kierunki, na które ogranicza nam się nabór, są aktualnie, zgodnie z danymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, najbardziej preferowane na rynku pracy (...) Kierowanie się jedynie prognozami finansowymi, pomijając przy tym kwestie społeczne, może doprowadzić do tego, że młodzież wiążąca swoją przyszłość z szeroko pojętym



budownictwem, będzie zmuszona opuścić miasto Chełm(...). Badając losy naszych absolwentów stwierdzamy, że większość z nich

pracuje w wyuczonym zawodzie na terenie naszego regionu(...). Tematem żyją lokalne media i portale

społecznościowe. Jako jedna z pierwszych zareagowała na FB europosłanka Beata Mazurek: "I słuszne

to niezadowolenie. To nie jest dobra decyzja. Z informacji, które otrzymałam warunki w bursie nie są lepsze. Trzeba rozmawiać, a nie zaskakiwać informacją. Ludzi trzeba szanować. Tylko tyle i aż tyle". Gdy zaś w reakcji na taki wpis prezydent Chełma próbował być uszczypliwy, unikając dyskusji merytorycznej, odpowiedziała: "i tym tonem proszę ze mną nie rozmawiać drogie dziecko".

Jednoznaczne stanowisko zajął poseł Krzysztof Grabczuk: "NIE!!! dla LIKWIDACJI internatu przy Zespole Szkół Budowlanych i Geodezyjnych w Chełmie (...) Nie można szukać oszczędności KOSZTEM DZIECI I MŁODZIEŻY. Drodzy nauczyciele, rodzice, droga młodzieży – jestem z Wami. Radni Koalicji Obywatelskiej będą przeciw temu projektowi".

Post posła Grabczuka skomentował z kolei wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu Lubelskiego ZZ "Budowlani" Dariusz Szram: "Brawo Panie Pośle. Zarząd Okręgu Lubelskiego ZZ Budowlani w pełni popiera protest nauczycieli, uczniów i ich rodziców i mówi stanowcze NIE LIKWIDACJI internatu ZSBiG w Chełmie. BUDOWLANI murem za BUDOWLANKĄ".



Spotkanie Zespołu ds. rekrutacji i aktywizacji struktur związkowych

Za pośrednictwem zdalnego połączenia odbyło się kolejne spotkanie Zespołu ds. rekrutacji nowych członków oraz aktywizacji struktur związkowych. Celem Zespołu jest znalezienie rozwiązań, które pozwolą na wyhamowanie, a w następnej kolejności odwrócenie trendu zmniejszającej się liczby członków Związku.

Zespół został powołany przez Radę Krajową Związku i w jego skład wchodzi następujący członkowie Rady Krajowej: Waldemar Basiński (OZZ „Budowlani” Swisspearl Produkcja Polska S.A. dawniej Cembrit Production), Piotr Brambor (OZZ „Budowlani” w Ikea Industry Poland Sp. z o.o. Oddział Fabryki West w Zbąszynku) oraz Piotr Nalewajek (OM ZZ „Budowlani” Pracowników Leśnictwa). Prace Zespołu wspiera wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka.

Podczas poprzedniego spotkania członkowie Zespołu wskazali następujące tematy, które będą podejmowane w trakcie jego pracy:

1. Promocja Związku, przekaz informacji, poszukiwanie nowych dróg komunikacji z członkami Związku oraz pracownikami zakładów pracy. Media społecznościowe.
2. Problem starzejącej się kadry związkowej. Problem braku aktywności związkowej wśród młodych pracowników. Uświadamianie młodego pokolenia czym są związki zawodowe i jakie działania podejmują.



3. Pomoc prawna dla organizacji podstawowych – rozszerzenie możliwości.
4. Szkolenia z podstaw działalności związkowej. Szkolenia dla osób młodych jak i liderów związkowych. Szkolenia z prowadzenia negocjacji z pracodawcą i asertywności. Szkolenia z nowych technologii.
5. Składki członkowskie. Poszukiwanie nowych źródeł finansowania działalności związków zawodowych. Tworzenie funduszy celowych.
6. Udział struktur Związku w rekrutacji członków i zakładaniu nowych organizacji zakładowych/międzyzakładowych.
7. Opracowanie informacji – instruktażu dla osób organizujących pracowników w związkach zawodowych.
8. Rozwój działalności Krajowych Sekcji w branżach, w których działa Związek.
9. Badanie ankietowe wśród członków Związku na temat jego funkcjonowania.

Podczas ostatniego spotkania członkowie Zespołu rozmawiali o działaniach promocyjnych Związku oraz o problemie starzejącej się kadry związkowej. Członkowie Zespołu bardzo dobrze ocenili działania Biura Zarządu Krajowego w zakresie wzmocnienia przekazu „Budowlanych” w mediach społecznościowych.

Związek Zawodowy „Budowlani” oprócz profilu na Facebooku jest dostępny również na portalu LinkedIn oraz na Twitterze. Promocja działalności naszego Związku na tego typu platformach pozwoli na dotarcie do szerszego grona osób – użytkowników mediów społecznościowych. Podniesiono również, że obok promocji w mediach społecznościowych konieczny jest również bezpośredni kontakt przewodniczących organizacji i zarządów organizacji z członkami związku i pracownikami w zakładzie pracy.

Członkowie Zespołu, mówiąc o problemie starzejącej się kadry związkowej, zwrócili uwagę na potrzebę organizacji szkoleń związkowych kierowanych zarówno do młodych jak i doświadczonych członków naszego związku. Szkolenia miałyby na celu kształcenie z zakresu wiedzy nt. prowadzenia działalności związkowej, wymianę dobrych praktyk oraz doświadczeń, jak również przygotowanie młodych osób do pełnienia funkcji liderów związkowych w zakładach pracy.

Tomasz Nagórka



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU

BWI/Turcja



W duchu solidarności, Międzynarodowa Organizacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (BWI) apeluje do wszystkich swoich oddziałów na całym świecie o wsparcie funduszu Solidarności BWI na rzecz wszystkich ofiar śmiertelnego i niszczycielskiego trzęsienia ziemi, które nawiedziło Turcję.

6 lutego, wczesnym rankiem Turcję nawiedziło trzęsienie ziemi o sile 7,8 stopnia w skali Richtera. Było to jedno z najbardziej śmiertelnych trzęsień ziemi w stuleciu, z zarejestrowanymi ponad sześcioma setkami wstrząsów wtórnych, w tym wstrząsem wtórnym o sile 7,5 stopnia. Katastrofa dotknęła 14 milionów ludzi mieszkających w dziesięciu miastach południowo-wschodniej Turcji.

Zginęło ponad 30 tysięcy osób, a ponad 62 000 zostało rannych. Zawaliło się także 6444 budynków. Dziesiątki tysięcy ludzi pozostaje bez schronienia i narażona na mroźną zimową pogodę.

Nasze organizacje stowarzyszone monitorują obecnie sytuację i podstawowe potrzeby swoich członków, koordynując swoje wysiłki z władzami. Przewodniczący Tureckiego Związku Zawodowego Budownictwa Drogowego i Robotników Budowlanych (YOL-IS), będący członkiem zarządu BWI World oraz wiceprzewodniczącym regionu paneuropejskiego Ramazan Açar przybył do dotkniętego regionu w pierwszych godzinach po trzęsieniu ziemi i obecnie koordynuje działania.

Dziesiątki tysięcy członków YOL-IS, zwłaszcza tych pracujących w przedsiębiorstwach publicznych z różnych prowincji, przybyło na obszary dotknięte trzęsieniem ziemi i działało jako pierwsi ratownicy. Stali na czele akcji ratowniczych. Kosztem utraty życia utrzymywali otwartą sieć dróg w kraju i naprawiali uszkodzoną infrastrukturę drogową w surowej zimowej pogodzie, aby zapewnić bezpieczne przejście personelu ratunkowego, ochotników i zaopatrzenia. Prezes Związku Pracowników Służby Cywilnej ds. Leśnictwa, Rolnictwa, Hodowli i Ochrony Środowiska TARIM ORMAN-IS Şükri Durmuş również przybył na dotknięte obszary i odwiedził cztery główne miasta, w których znajdują się członkowie związku, aby pomóc im w ewakuacji.

W ramach naszych działań pomocowych związki zawodowe w Turcji wezwały swoich członków i ogólnie pracowników do ofiarowania wszystkiego, co możliwe, aby wesprzeć akcję niesienia pomocy. We współpracy z oddziałami na miejscu i przy pomocy funduszu solidarnościowego upewnimy się, że podstawowe potrzeby wszystkich osób dotkniętych katastrofą zostaną w wystarczającym stopniu zaspokojone.

BWI/Białoruś

BWI wyraża głębokie zaniepokojenie aresztowa-



niem i uwięzieniem przywódców niezależnych związków zawodowych z Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP). Wyrazamy nasze najwyższe poczucie solidarności i wsparcia z przywódcami (BKDP) Aleksandrem Jaroszukiem, Siergiejem Antusiewiczem, Iriną But-Gusaim, Wasilijem Beresniewem, Giennadijem Fedyniczem i Wacławem Oreszko, którzy naszym zdaniem zostali niesprawiedliwie aresztowani, skazani i uwięzieni przez władze państwowe za obronę swoich praw związkowych.

19 kwietnia 2022 r. białoruskie siły bezpieczeństwa aresztowały i zatrzymały Jaroszuka, Antusiewicza, But-Gusaima, Beresniewa, Fiedynicza i Oreszko. 26 grudnia 2022 r. Jaroszuk, Antusiewicz i But-Gusaim zostali skazani przez sąd w Mińsku za rzekome popełnienie czynów rażąco naruszających porządek publiczny. Jaroszuk został skazany na cztery lata więzienia, Antusiewicz i But-Gusaim odsiedzą odpowiednio dwa lata i półtora roku. 5 stycznia tego roku sąd w Mińsku skazał również Fiedynicza i Beresniewa na dziewięć lat pozbawienia wolności, Oreszko odsiedzi osiem lat. Zostali wysłani do kolonii karnej o surowym rygorze.

BWI uważa, że uwięzienie białoruskich związkowców jest częścią próby władz państwowych nękania i zastraszania pracowników i ich przywódców od członkostwa w niezależnych związkach zawodowych oraz stanięcia po stronie praw człowieka i demokracji podczas wyborów prezydenckich w sierpniu 2020 r., który został masowo sfałszowany na korzyść Aleksandra Łukaszenki.

Wraz z białoruskim niezależnym ruchem związkowym BWI opowiada się za prawami związkowymi, wolnością i demokracją. Potępia aresztowania i uwięzienia związkowców. Żąda od białoruskich władz państwowych natychmiastowego uwolnienia uwięzionych działaczy związkowych, wycofania stawianych im zarzutów i uznania ich praw jako związkowców i robotników.

Uwięzieni białoruscy związkowcy będą nadal walczyć i dochodzić swoich racji przed krajowym sądem apelacyjnym.

W duchu solidarności związkowej, BWI wzywa swoje stowarzyszone związki zawodowe na całym świecie do wyrażenia pełnego poparcia dla prześladowanych przywódców związkowych i niezależnego ruchu związkowego na Białorusi.

Francja



Société de Livraison des Ouvrages Olympiques (SOLIDEO) oraz BWI wraz z powiązanymi z nimi francuskimi organizacjami związkowymi zorganizowały w dniu 27 stycznia pierwszą wspólną międzynarodową wizytę na placach budowy Igrzysk

Olimpijskich i Paraolimpijskich w 2024 r. prowadzonych w Athletes' Village w Saint-Denis i Saint-Ouen w Paryżu.

SOLIDEO i BWI, we współpracy ze swoimi francuskimi członkami, dążą do współdziałania w celu zmniejszenia zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników na budowach Igrzysk Olimpijskich. Strony zamierzają dzielić się doświadczeniami z innych wielkich imprez sportowych i nawiązać konstruktywne partnerstwo, które obejmie kilka wizyt do czasu wykonania prac, aby pozostawić po sobie pozytywną spuściznę dla wszystkich stron.

Eksperti BWI, którzy przybyli na wizytę, wnieśli swoje bogate doświadczenie w pracy przy dużych projektach międzynarodowych, takich jak Mistrzostwa Świata w Piłce Nożnej w Katarze, Brazylii, RPA czy Igrzyska Olimpijskie w Londynie.

Geneviève KALINA, dyrektor ds. komunikacji BWI: „Paryż będzie sercem świata w 2024 roku. Wraz z SOLIDEO musimy ustanowić dziedzictwo w zakresie ochrony socjalnej dla przyszłych megasportowych wydarzeń. Cieszymy się z tej pierwszej międzynarodowej wizyty, która, mamy nadzieję, utworzy drogę kolejnym wizytom w 2023 i 2024 roku z prawdziwym partnerstwem w zakresie zasad BHP we wszystkich obiektach SOLIDEO, zgodnie z międzynarodowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dzięki tym wizytom na miejscu francuskie związki zawodowe starają się pomóc w ograniczeniu problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem, zwłaszcza tych, związanych z podwykonawstwem i delegowaniem pracowników”.

Antoine DU SOUICH, dyrektor ds. strategii i innowacji w SOLIDEO: „SOLIDEO jest zachwycone wizytą BWI, która jest częścią jego ambicji dotyczących wzorcowych projektów. Opiera się to na stałym i wysokiej jakości dialogu ze związkami zawodowymi, z którymi współpracujemy na co dzień, na przykład za pośrednictwem Komitetu Karty Społecznej. SOLIDEO pragnie kontynuować te wymiany z korzyścią dla profilaktyki jakości i zwiększonego bezpieczeństwa wszystkich pracowników w swoich zakładach.

Bangladesz



Bangladesz 24 stycznia przyjął ustawę, która dąży do uniwersalizacji systemów emerytalnych w kierunku zabezpieczenia społecznego obywateli.

Środek ten, nazwany ustawą o powszechnym zarządzaniu emeryturami, jest odpowiedzią na niewielką liczbę osób w Bangladeszu, które korzystają z ochrony socjalnej. Według światowego raportu dotyczącego ochrony socjalnej Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) 2020-2022 tylko 28,4 procent mieszkańców Bangladeszu jest objętych jakąś formą zabezpieczenia społecznego.

Krajowi związkowcy świętowali uchwalenie ustawy,

okrzykując ją „wielkim zwycięstwem”, które, jak mówili, było wynikiem wysiłków związków zawodowych i grup społeczeństwa obywatelskiego.

„Z zadowoleniem przyjmujemy uchwalenie tej ustawy, ponieważ spełnia ona jedno z naszych długotrwałych żądań. Teraz analizujemy to z punktu widzenia związków zawodowych i przedstawimy nasze zastrzeżenia rządowi. Będziemy uważnie śledzić formułowanie zasad i wytycznych wynikających z uchwalenia tej ustawy” – powiedział sekretarz generalny BBWWF Repon Chowdhury.

Wcześniej system emerytalny Bangladeszu był dostępny tylko dla pracowników sektora publicznego. Zgodnie z prawem wszyscy obywatele Bangladeszu w wieku od 18 do 50 lat, w tym emigranci, mogą przystąpić do programu emerytalnego.

Funduszem emerytalnym zarządza Krajowy Urząd Emerytalny, składający się z pięciu członków, oraz 15-osobowy organ zarządzający, w skład którego wchodzi przedstawiciel federacji pracodawców. Związki zawodowe nie są jednak reprezentowane w organie zarządzającym. Związkowcy zwracają uwagę, że Konwencja dotycząca zabezpieczenia społecznego (normy minimalne) z 1952 r. (nr 102) oraz zalecenie 202 wspominają o trójstronnym udziale reprezentatywnych organizacji pracodawców i pracowników w zakresie ustanawiania i przeglądu gwarancji zabezpieczenia społecznego.

Izrael



Histadrut, Izraelska Generalna Federacja Pracy, sprzeciwia się posunięciom legislacyjnym mającym na celu ograniczenie prawa pracowników do organizowania akcji strajkowych.

Doniesiono, że poseł Simcha Rothman, przewodniczący Komisji Konstytucyjnej Prawa i Sprawiedliwości Knesetu, złożył projekt ustawy, której celem jest uniemożliwienie związkowi zawodowemu rozpoczęcia solidarnościowego strajku w sprawie, która nie wpływa bezpośrednio na pracę jego członków. Uniemożliwiłoby to związkowi zawodowemu, takim jak Histadrut, przyłączenie się do ogólnokrajowych protestów w różnych kwestiach.

Ustawa odnosi się do prawa do strajku pracowników krajowej energetyki, wodociągów, portów, transportu publicznego i zdrowia, a także izraelskiej giełdy i Banku Izraela.

Arnon Bar-David, przewodniczący Histadrut, powiedział, że proponowana ustawa ma na celu pozbawienie związków zawodowych i pracowników jednego z ich najpotężniejszych narzędzi ochrony i promowania praw pracowniczych.

„To się nie wydarzy. Propozycja ta jest kolejną próbą elementów ekstremistycznych osłabienia statusu pracowników w Państwie Izrael i podważenia jednego



PRACOWNICZYM

Designed by Freepik

z podstawowych społeczno-ekonomicznych praw demokracji. Korzystanie z prawa do strajku jest jednym z głównych narzędzi ochrony najsłabszych grup społecznych w gospodarce i nie pozwolę, aby jakkolwiek partia szkodząca pracownikom. Wiedziałem, jak przeciwstawić się temu absurdalnemu zagrożeniu w przeszłości i tym razem proponuję nie wystawiać nas na próbę” – powiedział Bar-David.

Propozycja jest podobna do planu rządu brytyjskiego dotyczącego ograniczenia akcji protestacyjnych związków zawodowych w ramach ustawy o strajkach (minimalny poziom usług). Związkowcy nazwali proponowane przepisy „drakońskimi”, obiecując walczyć z nimi „na każdym kroku”. Jest to jeden z wielu problemów, które zwróciły uwagę opinii publicznej po masowej fali strajków, która przetoczyła się przez Europę uderzając we Francję, Wielką Brytanię, Hiszpanię, Holandię i Grecję.

BWI udzieliła pełnego poparcia różnym strajkom robotniczym ogarniającym Europę. Wezwano rządy i pracodawców do wysłuchania i uwzględnienia uzasadnionych żądań pracowników oraz do spotkania ze związkami zawodowymi w celu przedstawienia konkretnych polityk i rozwiązań mających na celu rozwiązanie problemów pracowniczych.

Tunezja

BWI wezwała do bezwarunkowego uwolnienia lidera tunezyjskiego związku zawodowego Anisa Kaabiego, który został aresztowany 1 lutego 2023 r. w związku ze strajkiem pracowników punktów poboru opłat.

Według doniesień, Kaabi, który jest sekretarzem generalnym oddziału autostrad milionowego Tunezyjskiego Ogólnego Związku Zawodowego (UGTT), został aresztowany i zatrzymany po tym, jak tunezyjski rząd stwierdził, że strajk kosztuje państwo ogromne straty finansowe.

UGTT powiedział, że strajk związku autostrad, w którym pracownicy odmówili pobierania opłat za przejazd, aby naciskać na swoje żądania płacowe, był zgodny z prawem.

BWI zapewniła, że w pełni popiera UGTT, w szczególności jego wezwanie do mobilizacji pracowników w obronie praw związkowych oraz swobód publicznych i indywidualnych w Tunezji.

„Aresztowanie Kaabiego nastąpiło w czasie, gdy przestrzeń demokratyczna i prawa związkowe w Tunezji gwałtownie się kurczą. Jest to policzek wymierzony w prawo tunezyjskich pracowników do strajku i naruszenie praw związkowych gwarantowanych przez krajową ustawę o pracy, a także konwencję nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) o wolności zrzeszania się,

ratyfikowaną przez Tunezję” – powiedział sekretarz generalny BWI Ambet Yuson.

„Razem z tunezyjskim ludem pracującym ubolewamy nad atakami na ich prawa związkowe i wolności osobiste. Dołączamy się do wezwania rządu tunezyjskiego do poszanowania praw pracowniczych i natychmiastowego i bezwarunkowego uwolnienia Anisa Kaabiego” – powiedział Yuson.

Unia Europejska/OPZZ



Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski w opinii konsultacyjnej z dnia 10 lutego odniósł się do Komunikatu Komisji, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów oraz projektu Zalecenia Rady Unii Europejskiej w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w UE.

Piotr Ostrowski w piśmie wezwał polski rząd do poparcia projektu Zalecenia, które może spowodować poprawę na szczeblu krajowym, w szczególności tam, gdzie związki zawodowe dążą do poprawy dialogu społecznego i rokowań zbiorowych. Dla związków zawodowych to istotna kwestia „Silna Europa społeczna wymaga silnych partnerów społecznych”, zgodnie z programem OPZZ na lata 2022-2027, promowanie i wspieranie dialogu społecznego i jego uczestników jest celem samym w sobie.

Komunikat i towarzyszący mu Projekt Zalecenia Rady opierają się na zasadniczych elementach dobrze funkcjonującego dialogu społecznego w Unii Europejskiej: swobodzie zawierania porozumień i autonomii partnerów społecznych, poszanowaniu krajowych tradycji, zasad i praktyk oraz niezależności partnerów społecznych.

Za jego poparciem wymienił między innymi:

- promowanie negocjacji zbiorowych i wspieranie ich zasięgu
- budowanie potencjału dla partnerów społecznych, w tym wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+)
- realizację obowiązku przeprowadzenia konsultacji społecznych w zakresie opracowywania i wdrażania polityk gospodarczych, społecznych i zatrudnienia zgodnie z praktykami krajowymi

Przewodniczący OPZZ nadmienił również o potrzebie działań w tym zakresie na poziomie krajowym, które w ostatnich latach potwierdziła Rada UE, która w ramach Semestru Europejskiego już czterokrotnie zaleciła Polsce poprawę otoczenia regulacyjnego, w szczególności przez zapewnienie skutecznych konsultacji publicznych i społecznych w procesie legislacyjnym oraz zaangażowania partnerów społecznych w proces kształtowania polityki.

Zebrał: Tomasz Nagórka



Końcowa konferencja projektu Blueprint Budownictwo w Brukseli



W Residence Palace 22 lutego 2022 w Brukseli, w bezpośrednim sąsiedztwie siedziby Komisji Europejskiej, odbyła się konferencja końcowa projektu Blueprint Budownictwo. Ten czteroletni, bardzo ambitny projekt zbliża się do końca realizacji. Partnerzy projektu i zaproszeni goście spotkali się, by dokonać przeglądu jego rezultatów i sformułować rekomendacje działań w najbliższej przyszłości.

Construction Blueprint to projekt europejski, należący do programu Erasmus+, mający na celu implementację nowego podejścia strategicznego do współpracy sektorowej dotyczącej kształtowania umiejętności w budownictwie. Projekt realizowało partnerstwo 24 organizacji z 12 krajów, pod przewodnictwem Fundación Laboral de la Construcción (Hiszpania).

Jednym z partnerów projektu jest Związek Zawodowy „Budowlani”. „Budowlani” są jedynym związkiem zawodowym i jedynym przedsta-



Zbigniew Janowski i Beatriz Olliete, koordynatorka projektu

wicielem Polski w konsorcjum. ZZ „Budowlani” na konferencji reprezentowali bezpośrednio biorący udział w realizacji projektu przewodniczący Zbigniew Janowski i wiceprzewodniczący Jakub Kus.

Główną zaletą i korzyścią wynikającą z realizacji projektu jest to, że łączy on branżę budowlaną oraz instytucje kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) w celu ustalenia strategicznego podejścia na nadchodzące lata, tak aby stawić czoła wyzwaniu, jakim jest zajęcie się lukami w zakresie umiejętności pracowników sektora oraz dopas-

waniem umiejętności pracowników do potrzeb i wymagań rynku pracy. Ta nowa Strategia jest wyraźnie powiązana z ogólną Strategią rozwoju europejskiego przemysłu budowlanego i będzie komplementarna z

FIEC – europejskiej organizacji pracodawców budownictwa.

Przemówienie inauguracyjne konferencję wygłosił Nicolas SCHMIT, komisarz ds. zatrudnienia i praw społecznych. Uczestnicy konferencji,



innymi inicjatywami i działaniami realizowanymi dla sektora.

Wśród kluczowych działań projektu znalazła się identyfikacja odpowiednich profili zawodowych i przypisanych im umiejętności w zakresie efektywności energetycznej, cyfryzacji i gospodarki o obiegu zamkniętym, która została przeanalizowana na poziomie europejskim i krajowym. W ramach projektu dokonano przeglądu stanu kształcenia, szkolenia i standaryzacji kwalifikacji, budowane było Obserwatorium Umiejętności w Budownictwie, przygotowano europejskie kursy szkoleniowe w trzech wymienionych obszarach, podjęto działania promocyjne. Powstał też Sojusz na rzecz Umiejętności w Budownictwie – platforma wymiany doświadczeń. Przygotowano interaktywną mapę dobrych praktyk w UE. O projekcie szerzej będziemy pisać w kolejnych wydaniach naszego pisma. Konferencja końcowa projektu poprzedzona była merytorycznym spotkaniem Partnerstwa podsumowującym rezultaty. Spotkanie odbyło się w siedzibie

bezpośrednio lub poprzez łącza internetowe, mieli okazję zapoznać się z rezultatami projektu prezentowanymi przez Javierę Gonzalez, dyrektora ds. szkoleń i zatrudnienia, Fundación Laboral de la Construcción, oraz w panelach nt. cyfryzacji, gospodarki o obiegu zamkniętym, efektywności energetycznej w budownictwie, nawiązujących do kamieni milowych projektu. Zaprezentowano także Pakt na rzecz umiejętności dla sektora budowlanego i jego sygnatariuszy.

Bezpośrednio po konferencji odbył się Dzień Otwarty programu Erasmus+ w budownictwie w trzech panelach tematycznych: 1. Młodzież w Europie: Wizje młodych ludzi dotyczące społeczeństwa i pracy w budownictwie, 2. Mobilności dla studentów i kadry VET: Możliwości, główni uczestnicy i inicjatywy, 3. Kobiety w budownictwie: stan obecny, najnowsze inicjatywy i potencjał cyfryzacji. W tym ostatnim udział wzięła Grażyna Różanek reprezentująca polską Sektorową Radę ds. Kompetencji w Budownictwie.

Projekt Blueprint Budownictwo kończy się w marcu 2023 r.



(red)



Jubileusz 30-lecia Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP

27 stycznia 2023 r., w sali konferencyjnej hotelu ARCHE w Warszawie odbyła się uroczysta gala jubileuszu 30-lecia Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP.

Spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele centrali, oddziałów i członkowie OSPSPBHP oraz liczni zaproszeni goście, było okazją do wspomnień, wymiany doświadczeń i podziękowań za pracę na rzecz Stowarzyszenia, w tym wręczenia honorowej odznaki za Zasługi dla Rozwoju OSPSPBHP. Oprócz zasłużonych członków Stowarzyszenia wyróżnienie to otrzymały instytucje i organizacje współpracujące blisko z OSPSPBHP.

Wśród wyróżnionych znalazł się także Związek Zawodowy „Budowlani”.



ZZ „Budowlani” postanowił wyróżnić Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP Medalem

Elżbieta Bożejewicz.

W imieniu Związku Zawodowego „Budowlani”, z okazji jubileuszu XXX-lecia Stowarzyszenia, Zbigniew Janowski przekazał władzom i członkom Stowarzyszenia gratulacje i serdeczne życzenia wielu sukcesów w działalności na rzecz bezpieczeństwa pracy w Polsce. Inicjatywa utworzenia w styczniu 1993 roku organizacji zrzeszającej i integrującej pracowników służby BHP była niezwykle ważna i kluczowa dla funkcjonowania systemu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników w naszym kraju.

W adresie skierowanym do Jubilatów podkreślił:

„(...)Możecie być dumni z osiągnięć tych trzydziestu lat działalności. Zbudowaliście przez ten czas

ogólnopolską strukturę zrzeszającą licznych członków w wielu oddziałach i organizację mającą ogromny wpływ nie tylko na działalność służb BHP w przedsiębiorstwach, ale także na tworzenie regulacji prawnych z obszaru ochrony pracy. Przyjęliście zasady etyki pracy członków służb BHP, które mają bezpośredni wpływ kształtowanie kultury bezpieczeństwa. To szczególnie ważne w mniejszych i małych przedsiębiorstwach, w których Wasi członkowie promują wysokie standardy BHP. Prowadzicie szeroką działalność szkoleniową i doradczą. Wasi przedstawiciele są obecni i aktywni w pracach najważniejszych centralnych i regionalnych gremiów zajmujących się problematyką ochrony pracy. Historia XXX lat Waszego Stowarzyszenia jest historią sukcesu.

Związek Zawodowy „Budowlani” z ogromną satysfakcją podkreśla



bardzo dobrą współpracę z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny

Pracy. Świadczą o tym porozumienia o współpracy podpisane z władzami Stowarzyszenia i jego licznymi Oddziałami. Porozumienia te wypełniane są konkretną treścią, konsultacjami i wspólnymi inicjatywami. Wielu członków Waszej organizacji jest także członkami naszego Związku. Dziękujemy za dotychczasową współpracę, chcemy ją rozwijać i pogłębiać.

Związek Zawodowy „Budowlani”, działający w sektorach, w których bezpieczeństwo i higiena są kluczowymi elementami dobrej organizacji pracy, życzy członkom i władzom Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP wielu dalszych osiągnięć w integracji środowiska, promocji wysokich standardów BHP i no-



lani”. Odznakę w imieniu Związku odebrał Zbigniew Janowski, przewodniczący ZZ „Budowlani”.

130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. W imieniu OSPSPBHP medal przyjął prezes Stowarzyszenia

wych, ważnych inicjatyw w kolejnych dziesięcioleciach działalności (...)”

red

Zebranie członków Wejherowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej



Dnia 10 lutego 2023 roku w Organizacji Zakładowej ZZ „Budowlani” w Wejherowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej odbyło się zebranie sprawozdawcze za 2022 rok. W zebraniu uczestniczyło 16 członków, na 22 zrzeszonych, oraz zaproszony przewodniczący Zarządu Okręgu Pomorskiego Mirosław Karpiński.

Podczas spotkania, któremu przewodniczył przewodniczący Organizacji Zakładowej Michał Drożdżel, omówiono i przedyskutowano sprawy związane z działalnością Zarządu Zakładowego w roku ubiegłym. Sprawozdanie finansowe przedstawił Mirosław Konkel, podkreślając jak ważne jest oszczędne gospodarowanie środkami,

tj. składkami wpłacanymi przez członków i na co są i mogą być one przeznaczone. Sprawozdanie z działalności i finansowe zostały jednogłośnie przyjęte przez zebranych. Komisja skrutacyjna przeprowadziła tajne głosowanie nad udzieleniem absolutorium Zarządowi Organizacji Zakładowej (cały Zarząd Zakładowy otrzymał absolutorium).

Kolejnym ważnym punktem zebrania było omówienie możliwości podniesienia składki członkowskiej, aby można było realizować planowane wydatki w roku 2023. Większość uczestników zebrania opowiedziało się za podniesieniem podstawowej składki członkowskiej, która zgodnie z przyjętą uchwałą od marca 2023 r. będzie

wynosić 30 złotych od członka aktywnego zawodowo i 15 zł od członka nieaktywnego zawodowo. Protokół komisji uchwał i wniosków odczytała Katarzyna Gafka. Przewodniczący zebrania podziękował wszystkim za przybycie.

zopomorski



Postępowanie przed sądem pracy

- ogólna charakterystyka, zabezpieczenia, przedawnienie roszczeń pracowniczych cz.2

I Wstęp

W poprzedniej części artykułu omówiona została ogólna charakterystyka, postępowania toczącego się przed sądem pracy, wymogi dotyczące pism procesowych oraz pozwu z uwzględnieniem ustnego zgłoszenia powództwa, jak również zagadnienie właściwości sądowej.

W ramach drugiej części artykułu poruszone zostaną m.in. kwestie: wykonalność wyroku, zabezpieczenie roszczeń pracowniczych oraz kosztów sądowych.

II Wykonalność wyroku

Istotny z punktu widzenia strony jest tryb wykonalności wyroku w sprawach pracowniczych – zasądzona na rzecz pracownika należność podlega natychmiastowej wymagalności w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia. Sąd z urzędu nadaje bowiem taki rygor przy wydawaniu wyroku, umożliwia to szybkie rozpoczęcie postępowania egzekucyjnego przed komornikiem w celu wyegzekwowania zasądzonej należności. Z kolei w przypadku oddalenia potencjalnej apelacji, skutkującej utrzymaniem w mocy wyroku sądu I instancji, wyrok ten podlega natychmiastowemu wykonaniu także w pozostałej części.

W przypadku uwzględnienia roszczenia o przywrócenie do pracy albo uznaniu za bezskuteczne wypowiedzenia umowy o pracę sąd w wyroku może nałożyć na pozwanego pracodawcę obowiązek zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia

postępowania w sprawie.

III Zgłaszanie zastrzeżeń do protokołu

W czasie trwającego postępowania ważna jest aktywność w zakresie zwracania uwagi na ewentualne uchybienia przepisów postępowania. Przybiera to formę zastrzeżeń do protokołu rozprawy, zgłaszanych w trybie art. 162 Kodeksu postępowania cywilnego. Obowiązek zgłaszania zastrzeżeń dotyczy zarówno profesjonalnych pełnomocników, jak również stron występujących samodzielnie (strona taka jest pouczana przez sąd o konieczności zgłaszania zastrzeżeń). Zgłaszając zastrzeżenie do protokołu, trzeba wskazać, na czym dokładnie, w ocenie zgłaszającego, polega uchybienie sądu.

Art. 162 KPC

§ 1. Strona powinna zwrócić uwagę sądu na uchybienie przepisom postępowania, wnosząc o wpisanie zastrzeżenia do protokołu. Zastrzeżenie można zgłosić najpóźniej na kolejnym posiedzeniu.

§ 2. Stronie zastępowanej przez adwokata, radcę prawnego, rzecznika patentowego lub Prokuratorię Generalną Rzeczypospolitej Polskiej, która zastrzeżenia nie zgłosiła, nie przysługuje prawo powoływania się na to uchybienie w dalszym toku postępowania. Skutku tego nie niweczy wypowiedzenie lub cofnięcie pełnomocnictwa.

§ 3. Przepisu § 2 nie stosuje się, gdy chodzi o przepisy postępowania, których

naruszenie sąd powinien wziąć pod rozwagę z urzędu lub gdy strona uprawdopodobni, iż nie zgłosiła zastrzeżeń bez swojej winy.

Omawiane zagadnienie jest niezwykle istotne, bowiem brak zgłoszenia zastrzeżenia co do uchybień sądu skutkuje następczo brakiem możliwości powoływania się na nie w dalszym toku postępowania (z wyjątkiem ww. sytuacji, gdy są to naruszenia, które sąd bierze pod uwagę z urzędu bądź też strona uprawdopodobni, że nie zgłosiła ich bez swej winy).

Dostrzeżone uchybienia należy zgłosić najpóźniej na kolejnym posiedzeniu sądu. Jest to istotna zmiana wobec dotychczas obowiązujących regulacji przewidujących konieczność zgłaszania zastrzeżenia w toku posiedzenia.

IV Zwolnienie od kosztów sądowych w sprawach pracowniczych

Warto wskazać, iż w przypadku spraw pracowniczych przepisy Ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (dalej: UKSC) przewidują korzystne dla pracowników regulacje.

Art. 96 UKSC

Wyłączenie obowiązku uiszczenia kosztów sądowych

1. Nie mają obowiązku uiszczenia kosztów sądowych:

- 1) strona dochodząca ustalenia ojcostwa lub macierzyństwa oraz roszczeń z tym związanych;

2) strona dochodząca roszczeń alimentacyjnych oraz strona pozwana w sprawie o obniżenie alimentów;

3) strona wnosząca o uznanie postanowień umownych za niedozwolone;

4) **pracownik wnoszący powództwo albo składający wniosek o wszczęcie postępowania nieprocesowego, z zastrzeżeniem art. 35 opłaty w sprawach z zakresu prawa pracy ust. 1 zdanie drugie, lub strona wnosząca odwołanie do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych.**

[...]

Art. 35 UKSC

Opłaty w sprawach z zakresu prawa pracy

1. W sprawach z zakresu prawa pracy od pracodawcy pobiera się opłatę podstawową wyłącznie od apelacji, zażalenia, skargi kasacyjnej i skargi o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia. Jednakże w sprawach, w których wartość przedmiotu sporu przewyższa kwotę 50 000 złotych, od pracownika i pracodawcy pobiera się opłatę stosunkową od wszystkich podlegających opłacie pism.

1a. (uchylony)

2. Pracodawca uiszcza opłatę podstawową od pism podlegających opłacie wymienionych w ust. 1, także w sprawie o ustalenie istnienia stosunku pracy wytoczonej z powództwa inspektora pracy.

W opisanej sytuacji również opłatę podstawową w wysokości 30 zł od apelacji, zażalenia, skargi kasacyjnej oraz skargi o wznowienie postępowania ponosi jedynie pracodawca. Jeśli jednak wartość przedmiotu sporu jest wyższa niż 50.000 zł, pracownik obowiązany jest uiścić opłatę sądową liczoną proporcjonalnie od wartości przedmiotu sporu od wszystkich podlegających opłacie pism.

Przedmiotowy wniosek można zgłosić na piśmie lub ustnie do protokołu w sądzie, w którym sprawa ma być wytoczona lub już się toczy (art. 105 UKSC). Przepisy przewidują również możliwość złożenia wniosku w sądzie rejonowym właściwym ze względu na miejsce swego zamieszkania, wówczas sąd ten niezwłocznie przesyła wniosek właściwemu sądowi.

Zgłoszenie wniosku w pozwie lub przed wytoczeniem powództwa wstrzymuje bieg toczącego się postępowania (art. 112 UKSC). Wniosek zgłoszony przed upływem terminu do opłacenia pisma przerywa bieg terminu na opłacenie pisma. Do wniosku osoby fizycznej powinno być dołączone oświadczenie strony o stanie rodzinnym i majątkowym sporządzone według ustalonego wzoru.

Trzeba mieć jednak na uwadze, iż zwolnienie pracownika od kosztów sądowych nie oznacza, że w przypadku przegranej nie zostanie on obciążony kosztami postępowania, jakimi w szczególności są koszty zastępstwa profesjonalnego pełnomocnika pracodawcy.

Opracował Cezary Izdebski

Tłusty czwartek w Spółdzielni Mieszkaniowej „Czyn” w Słupsku

W Słupskiej Spółdzielni Mieszkaniowej CZYN w Słupsku tłusty czwartek nie mógł obejść się bez tradycyjnego happeningu i dużej dawki uśmiechu. Wszyscy pracownicy zostali obdarowani pysznymi pączkami.

Członkowie Związku Zawodowego „Budowlani” brali dodatkowo udział w losowaniu słodkiego kubka. A ponieważ tuż przed tłustym czwartkiem do organizacji „Budowlanych” zapisał się kolejny pracownik Spółdzielni, on również mógł wziąć udział w losowaniu słodkiej nagrody.

Jak co roku „pączkowe” dziewczyny z Zarządu sprawiły, że tradycyjne zapusty były pełne radości. Pracownicy już nie mogą się doczekać kolejnych niespodzianek i zastanawiają się jak koleżanki przebiorą się następnym razem.

Agnieszka Szymkowska



